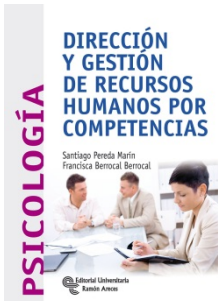


DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS



AUTORES:

- Santiago Pereda Marín. Profesor titular de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico UCM
- Francisca Berrocal Berrocal. Profesora colaboradora de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico UCM

ISBN: 978-84-9961-056-6

NUESTRA REFERENCIA: FEP500032001

EDICIÓN: 1.ª, Agosto 2011

ENCUADERNACIÓN: Rústica 17x24

PÁGINAS: 488

PVP: 28,00 €

IBIC: KJMV2;4Z-ES-AF

COLECCIÓN: MANUALES

SUBCOLECCIÓN: CIENCIAS DE LA SALUD

ESTUDIOS: MÁSTER EN PSICOLOGÍA

ÁREA DE CONOCIMIENTO: PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO

ÍNDICE: Introducción.- La estrategia de la organización.- Dirección y gestión de recursos humanos.- Business intelligence y estrategia.- El cuadro de mando integral.- La planificación estratégica de recursos humanos.- La evaluación del rendimiento y del potencial.- Reclutamiento y selección de personal.- Formación del personal.- Los planes salariales.- La evaluación de la gestión de recursos humanos.- Marketing interno de recursos humanos.- Tecnologías de información y comunicación y gestión de recursos humanos.- La gestión del conocimiento.- Bibliografía.

SINOPSIS: El objetivo de este libro es situar al lector en el marco de lo que supone la dirección y gestión de recursos humanos dentro del marco definido por los objetivos y los planes estratégicos de la empresa, sin entrar en el análisis y explicación detallada de las distintas técnicas que puede utilizar el profesional en su trabajo diario y que se explican en otro libro más práctico del mismo autor, editado también por esta editorial

CLIENTE POTENCIAL

TEXTO RECOMENDADO EN:

- **UNIVERSIDAD:** UCM **FACULTAD:** MÁSTER PSICOLOGÍA **CURSO:** MÁSTER EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RRHH **ASIGNATURA:** TIC Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PSICOPATOLOGÍA

PRUEBAS DE AUTOEVALUACIÓN



AUTORES:

- Bonifacio Sandín Ferrero. Catedrático de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico UNED
- Paloma Chorot Raso. Profesora titular de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico UNED
- Miguel Ángel Santed Germán. Profesor titular de la Facultad de Psicología UNED
- Rosa M. Valiente. Profesora de Psicopatología UNED

ISBN: 978-84-8004-342-7

EDICIÓN: 1.ª, Diciembre 1998

PÁGINAS: 252

MATERIA: PSICOLOGÍA

COLECCIÓN: LIBRO TÉCNICO

ÁREA DE CONOCIMIENTO: PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO

NUESTRA REFERENCIA: FEPS00017001

ENCUADERNACIÓN: Rústica 17x24

PVP: 25,00 €

IBIC: JM

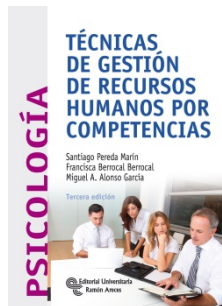
SUBMATERIA: PSICOPATOLOGÍA

SUBCOLECCIÓN: CIENCIAS DE LA SALUD

ÍNDICE: Conceptos y modelos de psicopatología.- Métodos de investigación en psicopatología.- Clasificación y diagnóstico en psicopatología.- Psicopatología de la atención.- Psicopatología de la percepción y la imaginación.- Psicopatología de la memoria.- Los trastornos del sueño.- Trastornos sexuales.- El alcoholismo.- Las drogodependencias.- Trastornos alimentarios.- Trastornos del control de impulsos: El juego patológico.- El estrés.- Concepto y categorización de los trastornos de ansiedad.- Síndromes clínicos de la ansiedad.- Teorías sobre los trastornos de ansiedad.- Trastornos de estrés postraumático.- Trastorno obsesivo-compulsivo.- Trastornos somatoformes.- Trastornos disociativos.- Trastornos del estado de ánimo: Aspectos clínicos.- Trastornos del estado de ánimo: Teorías psicopatológicas.- Trastornos psicósomáticos.- Las esquizofrenias: Aspectos clínicos.- Las esquizofrenias: Hipótesis psicobiológicas.- Trastornos de personalidad.- El autismo infantil.- Trastornos por déficit de atención en la infancia.

SINOPSIS: Este libro incluye cerca de setecientas pruebas objetivas con tres alternativas de respuesta constituyendo un importante manual de apoyo y complemento de estudio. En el último epígrafe de cada capítulo, aparece la hoja de respuestas correctas, la cual puede ser utilizada para comprobar los aciertos y errores, así como la calificación obtenida.

TÉCNICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS



AUTORES:

- Santiago Pereda Marín. Profesor titular de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico UCM
- Francisca Berrocal Berrocal. Profesora colaboradora de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico UCM
- Miguel A. Alonso García. Profesor contratado Doctor de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico UCM

ISBN: 978-84-9961-057-3

NUESTRA REFERENCIA: FEPS00022003

EDICIÓN: 3.ª, Septiembre 2011

ENCUADERNACIÓN: Rústica 17x24

PÁGINAS: 348

PVP: 22,00 €

IBIC: KJMV2

COLECCIÓN: MANUALES

SUBCOLECCIÓN: CIENCIAS DE LA SALUD

ESTUDIOS: MÁSTER EN PSICOLOGÍA

ÁREA DE CONOCIMIENTO: PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO

ÍNDICE: Introducción.- Las competencias.- La gestión de recursos humanos por competencias.- La elaboración del perfil de exigencias del puesto.- Las pruebas situacionales.- La discusión de grupo.- La entrevista de competencias.- Outdoor training.- Técnicas de desarrollo de personas en las organizaciones: mentoring y coaching.- Otras técnicas de desarrollo de personas en las organizaciones.- La evaluación del rendimiento.- Los centros de evaluación.- Bibliografía.- Glosario.

SINOPSIS: Obra, eminentemente práctica, que pueda servir tanto al estudiante como al profesional de recursos humanos a desarrollar sus propias pruebas e instrumentos, a aplicarlos correctamente y a obtener de ellos toda la utilidad posible. Se explica el proceso general que se debe seguir en cada caso, acompañando esta explicación con ejemplos y documentos.

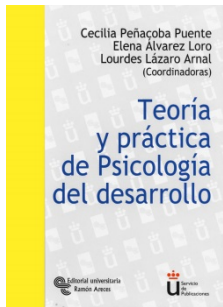
CLIENTE POTENCIAL

TEXTO RECOMENDADO EN:

- **UNIVERSIDAD:** UCM **FACULTAD:** MÁSTER PSICOLOGÍA **CURSO:** MÁSTER EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RRHH **ASIGNATURA:** TIC Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TEORÍA Y PRÁCTICA DE PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO

MANUAL DE PRÁCTICAS



AUTORES:

- Cecilia Peñacoba Puente (coord.). Profesora titular de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico URJC
- Elena Álvarez Loro (coord.). Profesora asociada de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico URJC
- Lourdes Lázaro Arnal (coord.). Profesora asociada de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico URJC

ISBN: 978-84-8004-775-3

NUESTRA REFERENCIA: FEPSJC001001

EDICIÓN: 1.ª, Noviembre 2006

ENCUADERNACIÓN: Rústica 17x24

PÁGINAS: 176

PVP: 9,00 €

IBIC: JMC

MATERIA: PSICOLOGÍA

SUBMATERIA: PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO

COLECCIÓN: UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS

SUBCOLECCIÓN: CIENCIAS DE LA SALUD

ÁREA DE CONOCIMIENTO: PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO

ÍNDICE: Prólogo.- Psicología del desarrollo. Introducción y aproximación histórica.- Los procesos de desarrollo prenatal.- Desarrollo infantil. De 0 a 2 años.- Desarrollo infantil. De 2 a 6 años.- Desarrollo infantil. De 7 a 12.- La adolescencia.- La etapa adulta.- La vejez.- Bibliografía de consulta.

SINOPSIS: El presente manual pretende ser un recurso de cara a la realización de actividades prácticas sobre Psicología del Desarrollo. Ofrece también aspectos teóricos centrales destinados a provocar en el alumno el análisis y la reflexión. Así, desde esta perspectiva, se aborda la propia definición de la disciplina, las diferentes etapas del desarrollo humano y los cambios más significativos que se producen en las distintas áreas.

Los ejercicios que se plantean han sido divididos en área física, motora, cognitiva, emocional y social, promoviendo, no obstante, la interrelación de las mismas para la aplicación del conocimiento aprendido y la adquisición de actitudes y destrezas.