

ÍNDICE GENERAL SISTEMÁTICO

Pág.

Prólogo	29
Abreviaturas	31

A. EL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO I. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (1). EL CONFLICTO SOCIAL INSTALADO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO ASALARIADO

I. Trabajo y conflicto social: el conflicto de base del Derecho del Trabajo.....	41
1. Una noción descriptiva de Derecho del Trabajo	41
2. El fundamento del Derecho del Trabajo.....	41
3. El Derecho como instrumento de integración de conflictos sociales.....	42
4. El conflicto social de base del Derecho del Trabajo: el conflicto entre el trabajo asalariado y el capital en la sociedad capitalista industrial.....	42
II. El trabajo en las sociedades precapitalistas: los títulos jurídicos de apropiación del trabajo ajeno.....	43
5. La prestación de trabajo dependiente en las sociedades precapitalistas.....	43
6. El trabajo forzoso en régimen de esclavitud: la sociedad esclavista.....	44
7. Los arrendamientos romanos.....	44
8. El trabajo forzoso en régimen de servidumbre: la sociedad feudal.....	45
9. El trabajo en los gremios: la sociedad urbana medieval.....	45
III. Revolución burguesa y revolución industrial: la «cuestión social».....	46
10. El conflicto social en el sistema de trabajo asalariado	46
11. La revolución burguesa	46
12. El liberalismo.....	47
13. El sistema de producción capitalista.....	47
14. La revolución industrial.....	48
15. La cuestión social.....	48
IV. La autotutela (organización y acción colectiva) de los trabajadores: el movimiento obrero.....	49
16. El movimiento obrero.....	49
17. El sindicalismo	51

CAPÍTULO II. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (2). LA JURIDIFICACIÓN DEL CONFLICTO INDUSTRIAL

I. La intervención del Estado en la cuestión social: de la legislación obrera al Derecho del Trabajo.....	53
18. La legislación obrera	53
19. La «operación defensiva» de la legislación obrera.....	54
20. La evolución histórica de la legislación y del Derecho obreros.....	55

II.	Derecho Obrero y Derecho del Trabajo en España: las etapas políticas del proceso de juridificación del conflicto industrial	56
	21. Los primeros intentos normativos (1855-1873)	56
	22. La Ley Benot y el programa reformista de la Primera República (1873)	58
	23. La Restauración monárquica y las bases del Derecho Obrero (1874-1923)	58
	24. La preparación del marco normativo y el reforzamiento del intervencionismo orgánico del Estado: de la Comisión (1883) y el Instituto de Reformas Sociales (1903) al Ministerio de Trabajo (1920)	59
	25. Las «primeras etapas reales» del nuevo ordenamiento (1900-1904): las Leyes de accidentes, mujeres y menores y descanso	60
	26. Un espectacular desarrollo normativo (1904-1923)	61
	27. Las vicisitudes de la legislación obrera: entre el rechazo obrero y la inobservancia patronal	61
	28. La Dictadura de Primo de Rivera (1923-1930): el Código del Trabajo (1926) y la regulación diferenciada del contrato de trabajo	63
	29. La obra legislativa de la Segunda República (1931-1936/1939)	64
	30. La Dictadura de Franco (1939-1975)	65
	31. La Transición a la democracia (1975-1978)	69
	32. La Monarquía constitucional (1978 en adelante)	71
III.	La función social, las transformaciones y el futuro del Derecho del Trabajo	71
	33. La razón de ser histórica del Derecho del Trabajo	71
	34. Las transformaciones de las relaciones de producción y la afectación del modelo normativo clásico.	72
	35. La adaptación del ordenamiento laboral a la realidad económica cambiante	77
	36. Las propuestas de refundación institucional del Derecho del Trabajo como disciplina jurídica	78
	37. La revisión del sistema normativo laboral	79
	38. La flexibilización de los contenidos normativos	80
	39. La intervención normativa en el terreno de las actitudes de los sujetos laborales....	82
	40. La función social duradera y la permanencia del Derecho del Trabajo: el «equilibrio estructural» del modelo	83
IV.	El contenido normativo del Derecho del Trabajo	86
	41. El trabajo objeto del Derecho del Trabajo	86
	42. El contenido del Derecho del Trabajo.	87
	Bibliografía (capítulos I y II)	88

B. EL ORDENAMIENTO JURÍDICO LABORAL

CAPÍTULO III. LA CONSTITUCIÓN Y LA LEY LABORAL

I.	El ordenamiento jurídico laboral: poderes sociales y normas laborales	93
	43. El sistema normativo del Derecho del Trabajo	93
II.	La Constitución y los derechos laborales	93
	44. La constitucionalización de los derechos laborales	93
	45. El sistema constitucional de ordenación jurídica de las relaciones de trabajo ...	97
	46. La constitución económica y el principio constitucional de unidad del orden económico nacional	98

	<u>Pág.</u>
47. Los derechos constitucionales laborales.....	101
48. El derecho a la participación en la empresa y sus «diversas formas» institucionales.....	102
49. El derecho al trabajo y la política de pleno empleo.....	106
50. El derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo	108
51. Los derechos constitucionales laborales «inespecíficos» y su ejercicio modulado en el ámbito del contrato de trabajo y del poder de dirección del empresario	108
52. El derecho a la igualdad y no discriminación.....	111
53. La libertad ideológica y religiosa	120
54. El derecho al honor.....	121
55. El derecho a la intimidad personal y la protección frente al acoso en el trabajo.....	121
56. El derecho a la protección de datos personales y la garantía de los derechos digitales	123
57. El derecho a la propia imagen	123
58. La libertad de expresión	124
59. La libertad de información y la cláusula de conciencia en su ejercicio	126
60. Los derechos de reunión y manifestación	127
61. El derecho a la tutela judicial efectiva y la garantía de indemnidad	128
62. Las garantías de los derechos constitucionales laborales	129
63. La tutela de los derechos fundamentales laborales.....	129
64. La tutela judicial de los derechos fundamentales laborales: el proceso especial de tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas.....	131
65. La tutela en amparo constitucional de los derechos fundamentales laborales ...	137
66. Las garantías de los derechos cívicos laborales	139
67. Las garantías de los principios rectores de la política social y económica de contenido laboral	139
68. Libertades formales y materiales: el dispositivo de cierre del sistema de garantías de los derechos constitucionales laborales	140
III. La ley laboral	142
69. Las leyes laborales y su tipología constitucional	142
70. Las leyes orgánicas.....	142
71. Las leyes ordinarias.....	143
72. La legislación delegada y los decretos legislativos	143
73. Los decretos-leyes	144
IV. La Ley del Estatuto de los Trabajadores	148
74. La exigencia constitucional de un «estatuto de los trabajadores».....	148
75. La Ley 8/1980 del Estatuto de los Trabajadores y el problema de su contenido.....	149
76. La refundición de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y la preparación de un nuevo Estatuto.....	150
V. El Código de Trabajo	152
77. La codificación del Derecho del Trabajo.....	152
78. La experiencia codificadora del Derecho del Trabajo en España.....	153
79. El Código de Trabajo previsto por la Ley del Estatuto de los Trabajadores	154
Bibliografía	154

CAPÍTULO IV. EL REGLAMENTO LABORAL Y OTRAS FUENTES

I.	El reglamento laboral.....	157
	80. El reglamento y la potestad reglamentaria	157
	81. El reglamento laboral	157
	82. La regulación de condiciones de trabajo por ramas o sectores de la producción: los reglamentos sectoriales de trabajo	158
II.	La jurisprudencia laboral	160
	83. El valor jurídico de la jurisprudencia	160
	84. La jurisprudencia laboral.....	160
III.	La costumbre laboral.....	161
	85. Los usos y costumbres locales y profesionales	161
IV.	El ordenamiento laboral y la organización territorial del Estado.....	162
	86. El sistema constitucional de distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas en materias de trabajo y seguridad social: autonomía política y diversidad jurídica	162
	87. El proceso político de reformas estatutarias de segunda generación	165
	88. Las competencias del Estado en materia de trabajo y de empleo: la «legislación laboral».....	169
	89. Las competencias del Estado en materia de seguridad social: la «legislación básica» y el «régimen económico»	171
	90. Las competencias de las Comunidades Autónomas en materias de trabajo (y de empleo) y de seguridad social	175
	Bibliografía	183

CAPÍTULO V. EL CONVENIO COLECTIVO (1). LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS

I.	La negociación colectiva.....	185
	91. Concepto de negociación colectiva	185
	92. La garantía constitucional de la negociación colectiva laboral entre representantes de los trabajadores y empresarios.....	186
II.	El convenio colectivo.....	189
	93. Concepto de convenio colectivo.	189
	94. Convenio colectivo y norma jurídica: la fuerza vinculante de los convenios. ...	190
	95. Eficacia normativa y eficacia personal	192
III.	Los diferentes tipos de convenios colectivos.....	193
	96. El convenio colectivo regulado por la Ley del Estatuto de los Trabajadores.....	193
	97. El convenio colectivo extraestatutario	196
	98. Los acuerdos de empresa.....	196
	99. Los acuerdos marco.....	198
	100. La negociación colectiva en el empleo público: pactos y acuerdos colectivos. ...	199
	101. La negociación colectiva sobre implicación de los trabajadores en la sociedad anónima europea.....	202

**CAPÍTULO VI. EL CONVENIO COLECTIVO (2).
EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO**

I.	Unidades de negociación y ámbitos de aplicación del convenio	205
	102. El convenio colectivo estatutario	205
	103. Concepto y determinación de las unidades de negociación	206
	104. Ámbitos funcional y territorial del convenio	208
	105. Acuerdos de adhesión y actos de extensión.....	208
	106. Concurrencia de convenios. Supuestos de prioridad aplicativa	209
II.	Los sujetos del convenio.....	211
	107. Agentes negociadores y legitimación para convenir	211
III.	Procedimiento de negociación del convenio.....	215
	108. Iniciativa y obligación de negociar	215
	109. Constitución de la comisión negociadora.....	216
	110. Adopción de acuerdos.....	217
	111. Registro, depósito y publicación del convenio.....	219
IV.	Contenido del convenio	220
	112. Materias objeto del convenio y contenido mínimo	220
	113. Las cláusulas del convenio y sus tipos	221
	114. Límites al contenido del convenio: respeto a las leyes y autonomía individual.....	222
V.	Aplicación, interpretación e impugnación del convenio.....	224
	115. Eficacia del convenio. Inaplicación por causas económicas	224
	116. Vigencia, denuncia y ultractividad del convenio.....	225
	117. Comisión paritaria e interpretación del convenio.....	227
	118. El proceso de impugnación de convenios colectivos	228
	Bibliografía (capítulos V y VI)	231

CAPÍTULO VII. LA NORMA LABORAL INTERNACIONAL

I.	La internacionalización del Derecho del Trabajo	233
	119. La norma laboral internacional y su función constitucional.....	233
	120. El proceso de internacionalización del Derecho del Trabajo	234
II.	La Organización Internacional del Trabajo.....	234
	121. La fundación de la OIT: composición, estructura orgánica y competencias	234
	122. La función legislativa de la OIT.....	237
III.	Otras organizaciones internacionales: las Naciones Unidas y el Consejo de Europa.	240
	123. La acción normativa de Naciones Unidas en el orden jurídico laboral.....	240
	124. La acción normativa del Consejo de Europa en el orden jurídico laboral.....	241
IV.	Los tratados internacionales bilaterales	242
	125. Los convenios bilaterales	242

V.	El Derecho internacional privado del trabajo	242
	126. Los conflictos de normas laborales en el espacio	242
	Bibliografía	244

CAPÍTULO VIII. EL DERECHO SOCIAL DE LA UNIÓN EUROPEA

I.	La Unión Europea y su ordenamiento jurídico	247
	127. La construcción institucional de la Unión Europea	247
	128. El Derecho de la Unión: aplicabilidad y efecto directo de las normas	252
	129. La integración del Derecho de la Unión en el ordenamiento español y su aplicación judicial	254
II.	El Derecho social de la Unión Europea	255
	130. La política social de la Unión y las etapas de su configuración histórica	255
	131. La constitucionalización de los derechos fundamentales de los trabajadores ..	261
	132. La política de empleo	264
	133. La aproximación de las legislaciones sociales de los Estados miembros mediante directivas de armonización	265
	134. El diálogo social y la negociación colectiva europea	269
	135. La incorporación del Derecho social de la Unión al ordenamiento laboral español	271
III.	La libre circulación de trabajadores en el territorio de la Unión Europea	272
	136. La circulación de personas y la circulación de trabajadores asalariados	272
	137. La titularidad del derecho y el concepto europeo de trabajador para la libertad de circulación	272
	138. El contenido de la libre circulación	275
	139. El derecho de igualdad de trato en el trabajo y de no discriminación por razón de la nacionalidad	276
	140. El derecho de libre desplazamiento	277
	141. El derecho de libre residencia	277
	142. El derecho a hacerse acompañar por la propia familia	278
	143. El derecho de mantenimiento de residencia tras haber ocupado un empleo ...	279
	144. Las limitaciones de la libertad de circulación y residencia por razones de orden público, seguridad pública o salud pública	279
	145. La libre circulación de trabajadores de la Unión en España	282
	Bibliografía	284

CAPÍTULO IX. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

I.	La aplicación del ordenamiento jurídico laboral	287
	146. Estructura y relaciones entre las normas laborales	287
II.	Concurrencia de normas	288
	147. Jerarquía normativa	288
	148. Derecho necesario y derecho dispositivo	289
	149. Norma más favorable	291
III.	Sucesión de normas y autonomía de la voluntad	292
	150. Normas laborales y retroactividad	292

	<i>Pág.</i>
151. Condición más beneficiosa.....	293
152. Indisponibilidad de derechos.....	296
IV. La interpretación de las normas laborales.....	297
153. Criterios de interpretación y principio «pro operario».....	297
V. Prescripción y caducidad de los derechos laborales.....	298
154. Prescripción y caducidad de derechos.....	298
Bibliografía.....	300

C. LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

CAPÍTULO X. EL SINDICATO Y LA LIBERTAD SINDICAL

I. El Derecho sindical y la autonomía colectiva.....	303
155. El Derecho sindical y su contenido normativo.....	303
II. El sindicato.....	304
156. El concepto de sindicato.....	304
157. La función constitucional del sindicato.....	306
III. La libertad sindical: la titularidad del derecho.....	308
158. La libertad sindical.....	308
159. La titularidad del derecho: trabajadores, funcionarios públicos y sindicatos...	309
160. Las exclusiones de la titularidad del derecho: los funcionarios de las Fuerzas Armadas e Institutos asimilados y de las carreras Judicial y Fiscal.....	310
161. La sindicación de los trabajadores extranjeros.....	313
162. La «sindicación de los empresarios»: una noción contradictoria y de términos antagónicos.....	315
163. El derecho de sindicación de los funcionarios públicos.....	316
164. La sindicación de los funcionarios de policía.....	319
165. El régimen de asociación profesional (no sindical) de jueces, magistrados y fiscales.....	322
IV. El contenido de la libertad sindical: los derechos de los trabajadores y de los sindicatos.....	323
166. El contenido individual y el contenido colectivo de la libertad sindical.....	323
167. El derecho de fundación de sindicatos.....	324
168. La impugnación judicial de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales o de su modificación.....	325
169. El derecho de afiliación a un sindicato y la libertad sindical negativa.....	326
170. El derecho de actividad sindical de los trabajadores.....	327
171. La libertad sindical colectiva: los derechos de los sindicatos.....	328
172. La actuación procesal del sindicato: legitimación, representación y sustitución ...	331
V. La representatividad sindical.....	334
173. Libertad sindical y pluralidad: representación y representatividad sindical (la «mayor representatividad» y la «representatividad simple»).....	334
174. Sindicatos más representativos a nivel del Estado.....	336

175. La cesión de bienes del patrimonio sindical acumulado y la restitución de los incautados a las organizaciones sindicales disueltas tras la Guerra Civil	338
176. Sindicatos más representativos a nivel de Comunidad Autónoma	340
177. Sindicatos representativos en un ámbito territorial y funcional específico	341
VI. La tutela de la libertad sindical	342
178. La tutela del derecho fundamental de libertad sindical	342
179. Las conductas antisindicales	342
180. Las cláusulas de seguridad sindical	343
181. Las consecuencias de la violación de la libertad sindical	344
VII. La asociación de empresarios	346
182. La función constitucional de las asociaciones empresariales	346
183. La mayor representatividad de las asociaciones empresariales	347
Bibliografía	348

CAPÍTULO XI. LA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LOS CENTROS DE TRABAJO

I. Organización y participación de los trabajadores en la empresa	351
184. Gobierno de la empresa y organización, representación y participación de los trabajadores	351
185. La noción de participación en la empresa y su inutilidad como categoría unitaria	353
186. La desgastada contraposición de modelos de acción colectiva en la empresa y la implicación de los trabajadores	355
II. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa	358
187. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa	358
188. Los órganos de representación: delegados de personal y comités de empresa	359
189. Las competencias de los órganos de representación	361
190. Las competencias de negociación	361
191. Las competencias de información y consulta	361
192. La información en materia de contratación laboral	364
193. Las competencias de vigilancia y control	367
194. Otras competencias y funciones	368
195. El deber de sigilo profesional de los representantes	368
196. Las garantías de los representantes	369
197. La estabilidad o permanencia de los representantes en el empleo	370
198. La efectividad de la función representativa	371
199. El crédito de horas mensuales retribuidas	372
200. El procedimiento de elección de los representantes y el sistema electoral continuado	373
201. El procedimiento arbitral de reclamaciones en materia electoral	379
202. Los procesos judiciales en materia electoral: impugnación de laudos arbitrales y de resoluciones administrativas denegatorias del registro de actas y de certificaciones de la representatividad sindical	381

	<i>Pág.</i>
203. Los comités de empresa europeos y los derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas (y grupos de empresas) de dimensión comunitaria	382
III. La representación de los funcionarios en las Administraciones públicas	386
204. Los delegados y las juntas de personal.....	386
205. Las competencias de los órganos de representación	387
206. Las garantías de los representantes	388
207. El procedimiento electoral y el sistema arbitral de reclamaciones: los procesos judiciales en materia electoral	388
IV. La representación especializada de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) en materia de prevención de riesgos en el trabajo	392
208. Los delegados de prevención	392
V. La representación sindical.....	395
209. El derecho de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) afiliados a un sindicato a la actividad sindical en el centro de trabajo.....	395
210. Las secciones sindicales	396
211. Los delegados sindicales	397
212. Los permisos para la realización de funciones sindicales y la liberación o relevo de la prestación del trabajo (los trabajadores «liberados» para la actividad sindical).....	398
VI. El derecho de reunión en los lugares de trabajo	400
213. El derecho de los trabajadores de una empresa o centro de trabajo a reunirse en asamblea.....	400
214. El derecho de reunión de los trabajadores en los establecimientos militares	401
215. El derecho de reunión de los funcionarios públicos.....	402
Bibliografía	402

CAPÍTULO XII. EL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO

I. El conflicto colectivo de trabajo	403
216. El concepto de conflicto colectivo de trabajo.....	403
217. La pluralidad o grupo genérico de trabajadores: conflictos individuales y conflictos colectivos	403
218. El interés general o colectivo del grupo de trabajadores: conflictos plurales y conflictos colectivos.....	403
219. La asunción y administración sindical del conflicto	405
220. Las clases de conflicto colectivo	405
221. Las medidas de conflicto colectivo	406
222. La solución o composición del conflicto colectivo	407
223. El procedimiento administrativo de conflicto colectivo.....	408
224. El proceso especial de conflictos colectivos.....	410
225. Los acuerdos estatal y autonómicos sobre solución autónoma y extrajudicial de conflictos laborales	412

	<i>Pág.</i>
II. La huelga y el derecho de huelga.....	419
226. El concepto de huelga.....	419
227. Las clases de huelga	420
228. Huelga y ordenamiento jurídico: modelos normativos	421
229. El derecho constitucional de huelga y su regulación: el debate sobre la promulgación de una nueva ley de huelga.....	422
230. La titularidad y el contenido del derecho de huelga.....	427
231. La huelga de los funcionarios públicos	430
232. Huelgas ilegales y huelgas abusivas.....	432
233. El ejercicio del derecho de huelga.....	434
234. El comité de huelga	438
235. La prohibición de sustitución de los huelguistas por esquirols	438
236. El derecho de difusión e información sobre la huelga y la acción de piquetes	440
237. El establecimiento de servicios de seguridad y mantenimiento	440
238. Los efectos de la huelga	441
III. El ejercicio del derecho de huelga en servicios esenciales de la comunidad.....	443
239. El conflicto de derechos subyacente.....	443
240. La fórmula del artículo 10.2 DLRT y su reconducción constitucional	445
241. El concepto de servicios esenciales de la comunidad y su determinación	446
242. El concepto de mantenimiento de los servicios esenciales	448
243. La instancia decisora: la autoridad gubernativa	448
244. Las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales	450
245. El establecimiento de servicios mínimos	451
246. La proporcionalidad entre la protección del interés de la comunidad y la restricción impuesta al ejercicio del derecho de huelga	453
247. La motivación de la medida	454
IV. El cierre patronal.....	455
248. El concepto y las clases de cierre patronal	455
249. La constitucionalidad del cierre patronal	456
250. Los supuestos legales de cierre patronal	457
Bibliografía	458

CAPÍTULO XIII. EL DIÁLOGO Y LA CONCERTACIÓN SOCIAL

I. El diálogo y la concertación social	461
251. El concepto de diálogo y de concertación social.....	461
252. El diálogo y la concertación social en el sistema de relaciones laborales y sus diferentes ciclos políticos	462
II. La institucionalización permanente del diálogo social	468
253. El Consejo Económico y Social y los consejos autonómicos en la materia.....	468
Bibliografía	473

D. EL CONTRATO DE TRABAJO**CAPÍTULO XIV. EL CONTRATO DE TRABAJO**

I.	El fundamento contractual de la relación de trabajo.....	477
	254. Configuración dogmática del contrato de trabajo.....	477
	255. Contrato de trabajo y autonomía de la voluntad.....	479
II.	Concepto y caracteres del contrato de trabajo	479
	256. Concepto de contrato de trabajo	479
	257. Caracteres del contrato de trabajo	480
	258. Contrato de trabajo común y contratos especiales	483
III.	Contrato de trabajo y otras relaciones de producción.....	484
	259. Figuras afines: arrendamiento de servicios, ejecución de obra, mandato, agencia, transporte y sociedad	484
	260. Trabajo autónomo y trabajadores autónomos económicamente dependientes....	488
	261. Simulación relativa y fraude de ley.....	490
	Bibliografía	491

CAPÍTULO XV. SUJETOS DEL CONTRATO (1). EL TRABAJADOR

I.	Noción jurídica de trabajador.....	493
	262. Los sujetos del contrato de trabajo	493
	263. El concepto de trabajador	494
II.	Exclusiones legales	496
	264. Supuestos excluidos	496
	265. Prestaciones personales obligatorias	496
	266. Administradores o consejeros de sociedades mercantiles	497
	267. Trabajos amistosos, benévolo y de buena vecindad	497
	268. Trabajos familiares	498
	269. Intermediación mercantil con asunción de riesgo	498
	270. Transportistas con vehículos comerciales de servicio público	499
	271. Funcionarios públicos.....	499
III.	Tipología de trabajadores.....	500
	272. Criterios de clasificación	500
	273. Trabajadores por razón de edad.....	501
	274. Trabajadores discapacitados	502
	275. Trabajadores a distancia y teletrabajo	502
	276. El trabajo de las mujeres: la regulación de la igualdad	504
	277. Trabajadores en el empleo público	508
	278. Trabajadores extranjeros.....	508
	279. Trabajadores por razón de su profesión.....	513
IV.	El grupo de trabajadores y las relaciones de trabajo mediatas.....	513
	280. El trabajo en común.....	513
	281. El contrato de grupo	514

282. El auxiliar asociado	514
---------------------------------	-----

CAPÍTULO XVI. SUJETOS DEL CONTRATO (2). EL EMPRESARIO

I. Noción jurídica de empresario o empleador	515
283. El concepto de empresario	515
284. La personificación del empresario	515
285. Tipología de empresarios.....	516
286. Las Administraciones Públicas como empresario: la relación laboral de empleo público	516
II. Empresa y centro de trabajo.....	518
287. Concepto laboral de empresa	518
288. Concepto legal de centro de trabajo	520
III. El poder de dirección del empresario.....	521
289. Fundamento, contenido y límites	521
IV. Determinación de la condición de empresario.....	526
290. El empresario aparente	526
291. El grupo de empresas	526
292. La interposición y la mediación en la posición jurídica de empresario	527
293. Contrata y subcontrata de obras o servicios: concepto, deberes y responsabilidades. Regulación especial en el sector de la construcción	527
294. Empresas de trabajo temporal	532
295. Cesión ilegal de trabajadores.....	536
Bibliografía (capítulos XV y XVI)	537

CAPÍTULO XVII. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO

I. Consentimiento, objeto y causa del contrato	541
296. El consentimiento y la capacidad para contratar	541
297. Manifestaciones del consentimiento	542
298. Vicios del consentimiento.....	544
299. El objeto del contrato	545
300. La causa del contrato.....	545
II. Forma, documentación, ley aplicable y derecho del trabajador a ser informado. La presunción de existencia	546
301. Forma, documentación, ley aplicable y derecho a ser informado	546
302. Presunción de existencia	549
III. La libertad empresarial de contratación.....	550
303. Libertad de contratación: límites.....	550
304. La intermediación laboral: servicios públicos de empleo y agencias de colocación	552
IV. La ineficacia del contrato.....	553
305. Nulidad total y parcial del contrato	553

	<u>Pág.</u>
Bibliografía	554

CAPÍTULO XVIII. MODALIDADES DEL CONTRATO

I. La duración del contrato	555
306. El contrato por tiempo indefinido y los contratos temporales.....	555
II. La contratación temporal	557
307. Contrato para obra o servicio determinados.....	557
308. Contrato para trabajos eventuales.....	558
309. Contrato para sustituciones	559
310. Normas comunes a los tipos de contratación temporal	560
311. Contratación temporal en las Administraciones Públicas.....	563
III. Contrato a tiempo parcial, de fijo discontinuo y de relevo	564
312. Contrato a tiempo parcial	564
313. Contrato de fijo discontinuo	566
314. Contratos de relevo por jubilación parcial	568
IV. Contrato a prueba.....	569
315. El período de prueba: régimen jurídico.....	569
Bibliografía	572

CAPÍTULO XIX. EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

I. La regulación jurídica del empleo.....	573
316. Política de empleo: concepto, objetivos y líneas básicas	573
317. El Sistema Nacional de Empleo	576
318. Políticas activas y pasivas de empleo.....	577
319. Programas de empleo	578
II. La formación profesional.....	580
320. Régimen jurídico del sistema de formación profesional	580
321. La formación profesional para el empleo.....	581
III. Los contratos formativos.....	583
322. La causa de los contratos de formación.....	583
323. Los contratos en prácticas y para la formación dual universitaria	584
324. El contrato para la formación	586
Bibliografía	588

CAPÍTULO XX. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (I). LA CLASE DE TRABAJO

I. La prestación de trabajo	589
325. Determinación del trabajo: clasificación profesional	589
326. Ascensos	591
327. La movilidad funcional	591

	<u>Pág.</u>
II. La ocupación efectiva	595
328. Derecho a la ocupación efectiva.....	595
III. El cumplimiento de buena fe, el deber de obediencia y el rendimiento debido	596
329. Deber de buena fe.....	596
330. Deber de obediencia	597
331. Deber de diligencia.....	598
332. Deber de no concurrencia.....	599
IV. Pactos de no concurrencia y exclusividad	599
333. Pactos de plena dedicación y permanencia	599
334. Pacto de no concurrencia postcontractual	600
V. Inventiones laborales y secretos empresariales.....	600
335. Clases y titularidad de las inventiones laborales. Obtención, utilización y revelación de secretos empresariales.....	600
VI. Control de la prestación y poder disciplinario	603
336. El control empresarial de la prestación de trabajo.....	603
337. El poder disciplinario: facultades sancionadoras y modalidad procesal de impugnación	603
VII. Obligaciones en materia de seguridad y salud laborales	605
338. La regulación legal de la prevención de riesgos laborales	605
339. El deber de protección del empresario	607
340. La planificación de la prevención.....	610
Bibliografía	614

CAPÍTULO XXI. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (2). EL TIEMPO DE TRABAJO

I. El tiempo de trabajo	615
341. El tiempo de trabajo objeto del contrato	615
II. La jornada de trabajo	616
342. Fuentes de regulación de la jornada	616
343. La jornada máxima legal y su distribución	617
344. Trabajo efectivo.....	619
III. Jornadas de trabajo especiales	620
345. Ampliaciones, limitaciones y reducciones de la jornada.....	620
346. El proceso en materia de reducciones de jornada por motivos de lactancia, familiares y de violencia de género.....	623
IV. Horario de trabajo	624
347. Concepto, fijación y registro del horario	624
348. Trabajo nocturno.....	625
349. Trabajo a turnos y ritmo de trabajo	626
V. Horas extraordinarias	628
350. Concepto y régimen jurídico	628

	<i>Pág.</i>
VI. Descansos.....	629
351. Descanso diario	629
352. Descanso semanal.....	630
353. Fiestas laborales	631
VII. Vacaciones anuales.....	631
354. Vacaciones anuales. Régimen jurídico	631
355. El proceso por vacaciones	633
VIII. El calendario laboral	634
356. Regulación del calendario	634
IX. Interrupciones no periódicas	634
357. Los permisos retribuidos	634
Bibliografía	636

**CAPÍTULO XXII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (1).
CONCEPTO Y TIPOS DE SALARIO**

I. Concepto de salario.....	637
358. La obligación retributiva	637
359. La noción legal de salario.....	637
360. La presunción de salario.....	638
361. El descanso retribuido	638
II. La regulación del salario.....	639
362. Las fuentes de la regulación	639
363. La intervención del Estado.....	639
364. El salario mínimo interprofesional (SMI) y el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM)	640
365. Salarios y autonomía colectiva.....	641
366. La fijación de los salarios en el contrato de trabajo	642
367. La política de rentas	642
368. La igualdad retributiva	643
III. La estructura del salario: salario base y complementos salariales.....	645
369. El salario base y los complementos salariales.....	645
370. Complementos personales.....	646
371. Complementos de puesto de trabajo y por calidad o cantidad de trabajo	647
372. Gratificaciones extraordinarias.....	647
373. Gratificaciones voluntarias.....	648
IV. Modalidades del salario	648
374. Tipología salarial	648
375. Salario a tiempo.....	649
376. Salario a rendimiento.....	649
377. Salario a comisión	650
378. Salario global.....	650

**CAPÍTULO XXIII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (2).
PAGO Y PROTECCIÓN DEL SALARIO**

I.	Determinación, liquidación y pago del salario	651
	379. Los requisitos del pago como garantía del salario	651
	380. La liquidación del salario	652
	381. El pago del salario: tiempo, lugar y documentación	653
	382. Medios de pago: salarios en metálico y en especie	656
II.	Protección legal del salario	657
	383. La exigencia del pago: el interés por mora.....	657
	384. La imposibilidad de la prestación.....	658
	385. Los privilegios del crédito salarial en ejecuciones singulares y en empresas declaradas en concurso	659
	386. La inembargabilidad salarial	661
III.	El Fondo de Garantía Salarial	661
	387. Competencias y financiación.....	661
	388. La posición del Fondo en el proceso laboral y en los procedimientos arbitrales ...	664
IV.	Percepciones extrasalariales.....	665
	389. Concepto y clases de percepciones extrasalariales.....	665
	Bibliografía (capítulos XXII y XXIII).....	666

CAPÍTULO XXIV. LA MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

I.	La modificación del contrato	667
	390. Concepto y límites.....	667
II.	La sustitución del empresario	668
	391. Sucesión de empresa: concepto	668
	392. Delimitación del objeto que se transmite	668
	393. Cambio de titularidad	669
	394. Garantías individuales y colectivas	671
	395. Derechos de información y consulta	672
III.	La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	672
	396. Causas y requisitos	672
	397. Aspectos procesales	675
	398. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo en empresas concuradas	677
IV.	La movilidad geográfica	678
	399. Concepto.....	678
	400. Los traslados	680
	401. Los desplazamientos.....	681
	402. Los desplazamientos transnacionales en el interior de la Unión Europea.....	682
	403. Traslados y desplazamientos de trabajadoras víctimas de violencia de género.....	683
	404. Aspectos procesales	683

	<i>Pág.</i>
V. La suspensión del contrato.....	684
405. Concepto y fundamento.....	684
406. La suspensión por acuerdo entre las partes.....	685
407. Incapacidad temporal y un supuesto de incapacidad permanente.....	685
408. Riesgo durante el embarazo; riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses.....	686
409. Nacimiento, guarda con fines de adopción o acogimiento de menores.....	687
410. Privación de libertad.....	688
411. Razones disciplinarias.....	689
412. Suspensión o reducción de jornada por causas económicas o derivadas de fuerza mayor.....	689
413. Huelga y cierre patronal de la empresa.....	691
414. Trabajadoras víctimas de violencia de género.....	691
415. Excedencias del trabajador: concepto y tipos.....	691
416. Excedencia forzosa por ejercicio de cargo público o de funciones sindicales....	692
417. Excedencia para el cuidado de hijos y familiares.....	692
418. La excedencia voluntaria.....	693
419. Excedencia por incompatibilidad entre trabajos en el sector público.....	694
Bibliografía.....	695

CAPÍTULO XXV. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (1). CONCEPTO Y CAUSAS. EL DESPIDO DISCIPLINARIO

I. La extinción del contrato de trabajo.....	697
420. Duración y extinción del contrato.....	697
421. Las causas de extinción: clasificación.....	698
II. Extinción por voluntad concurrente de las partes.....	699
422. El mutuo acuerdo.....	699
423. Causas consignadas válidamente en el contrato.....	700
424. Término final: el derecho a indemnización en los contratos temporales.....	701
III. Extinción por desaparición o incapacidad de los sujetos.....	702
425. Muerte e incapacidad permanente del trabajador.....	702
426. Jubilación del trabajador.....	703
427. Muerte, jubilación e incapacidad del empresario.....	703
IV. Extinción por voluntad unilateral del empresario: el despido del trabajador.....	704
428. El concepto amplio de despido: despidos individuales y colectivos.....	704
V. El despido disciplinario.....	705
429. Concepto de despido disciplinario.....	705
430. Enumeración de las causas.....	706
431. Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o de puntualidad al trabajo.....	706
432. La indisciplina o desobediencia en el trabajo.....	707
433. Las ofensas verbales o físicas.....	707
434. La transgresión de la buena fe contractual.....	708
435. La disminución continuada y voluntaria del rendimiento.....	709
436. La embriaguez habitual o toxicomanía.....	709
437. El acoso al empresario o a las personas que trabajan en la empresa.....	709

	<i>Pág.</i>
438. La participación en huelga ilegal.....	710
439. La carta de despido.....	710
440. El expediente disciplinario. La audiencia sindical.....	711
441. Subsanción de defectos formales.....	712
VI. Impugnación judicial del despido.....	712
442. Conciliación, demanda y juicio.....	712
443. Contenido de la sentencia: la calificación judicial del despido.....	713
444. Despido procedente.....	714
445. Despido improcedente. El derecho de opción: indemnizar o readmitir.....	714
446. Despido nulo y readmisión del trabajador.....	717
447. Impugnación de la sentencia y ejecución provisional del fallo.....	719
448. Ejecución definitiva de la sentencia.....	720

CAPÍTULO XXVI. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (2).

OTRAS CAUSAS EXTINTIVAS. PACTOS INDEMNIZATORIOS

I. Despido objetivo no colectivo.....	723
449. Concepto y causas.....	723
450. La ineptitud del trabajador.....	723
451. La inadaptación del trabajador a las modificaciones técnicas.....	724
452. La extinción por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción en número inferior al despido colectivo.....	724
453. Insuficiencia de consignación presupuestaria.....	725
454. El acto del despido objetivo.....	725
455. La revisión judicial del despido objetivo.....	726
II. Despido por fuerza mayor que imposibilite el trabajo.....	727
456. La fuerza mayor extintiva.....	727
457. El expediente administrativo.....	728
III. Despido colectivo.....	729
458. Situación de crisis de la empresa: causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.....	729
459. El número de trabajadores afectados.....	730
460. El acto del despido colectivo. Aspectos procesales.....	731
461. El despido colectivo en situaciones concursales.....	735
IV. Extinción por desistimiento del trabajador.....	736
462. La dimisión del trabajador.....	736
463. Desistimiento de la trabajadora víctima de violencia de género.....	737
V. Extinción por resolución del trabajador fundada en incumplimiento del empresario ...	737
464. Las causas o incumplimientos empresariales.....	737
465. Aspectos procesales.....	739
VI. Pactos indemnizatorios.....	740
466. Extinción e indemnización: objeto, fijación e irrenunciabilidad de las indemnizaciones.....	740
467. Los pactos indemnizatorios.....	741

	<i>Pág.</i>
Bibliografía (capítulos XXV y XXVI).....	743

CAPÍTULO XXVII. RELACIONES DE TRABAJO DE CARÁCTER ESPECIAL

I. Enumeración y régimen jurídico común.....	745
468. Concepto de relaciones especiales de trabajo.....	745
469. La regulación reglamentaria.....	746
II. Altos cargos.....	746
470. Concepto.....	746
471. Regulación del contrato.....	748
III. Servicio doméstico.....	751
472. Ámbito y condiciones de trabajo.....	751
IV. Penados en instituciones penitenciarias y menores internados.....	752
473. Lugar y régimen de trabajo de los penados.....	752
474. Lugar y régimen de trabajo de los menores internados.....	754
V. Deportistas profesionales.....	754
475. Concepto.....	754
476. Regulación del contrato.....	755
VI. Artistas en espectáculos públicos.....	756
477. Concepto.....	756
478. Regulación del contrato.....	757
VII. Mediadores mercantiles dependientes.....	757
479. Concepto, figuras afines y régimen de trabajo.....	757
VIII. Discapacitados en centros especiales de empleo.....	758
480. Sujetos y regulación del contrato.....	758
IX. Estibadores portuarios.....	761
481. Régimen transitorio.....	761
482. El contenido básico del nuevo modelo: la desaparición de la relación laboral especial.....	762
X. Personal civil no funcionario en establecimientos militares.....	762
483. Régimen jurídico.....	762
XI. Residentes para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.....	763
484. Ámbitos y fuentes de regulación.....	763
485. Regulación del contrato.....	763
XII. Abogados ejercientes en despachos individuales o colectivos.....	764
486. Ámbito de aplicación y regulación del contrato.....	764
XIII. Profesores de religión en centros públicos.....	767
487. Ámbito de aplicación.....	767

	<i>Pág.</i>
488. Regulación normativa.....	767
Bibliografía	769

E. LA TUTELA ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL DE LOS DERECHOS LABORALES

CAPÍTULO XXVIII. LA ADMINISTRACIÓN LABORAL

I. La Administración laboral: órganos y procedimientos	773
489. La Administración laboral	773
490. Los procedimientos administrativos en materia laboral	774
491. Las cuestión de las «interferencias» entre Administración y Jurisdicción: hacia la superación del «modelo dual» de control judicial de los actos administrativos laborales	775
II. El Ministerio de Trabajo y Economía Social: organización central, periférica y organismos públicos adscritos	777
492. La organización general del Ministerio	777
493. La integración de los servicios periféricos del Ministerio en las Delegaciones del Gobierno en las Comunidades Autónomas	779
494. Los organismos públicos y los órganos colegiados adscritos al Ministerio	780
III. La Administración laboral de las Comunidades Autónomas	781
495. La Administración laboral autonómica	781
496. Los Consejos de Relaciones Laborales	781
IV. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social	781
497. El sistema institucional integrado de Inspección de Trabajo y Seguridad Social..	781
498. Las desviaciones institucionales de la unidad de función y actuación inspectora..	784
499. La organización del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social	786
500. La función inspectora	787
501. El ámbito de actuación de la función inspectora	787
502. La actividad inspectora de comprobación del cumplimiento de las normas sociales y sus formas de iniciación	788
503. Las modalidades de actuación inspectora	789
504. Las facultades de actuación de los inspectores y subinspectores	789
505. Las obligaciones colaboración	791
506. Las medidas de inspección	792
507. La formulación de advertencias y requerimientos	793
508. La adopción de medidas cautelares en materia de prevención de riesgos laborales: requerimientos de subsanación de deficiencias y órdenes de paralización de trabajos	793
509. La actuación sancionadora: las actas de infracción	795
510. Las actas de infracción con estimación de perjuicios económicos y los procesos de oficio	800
511. Las actas de infracción por obstrucción	801
512. Las actas de liquidación y otras medidas relativas a las deudas por cuotas de seguridad social	801

	<i>Pág.</i>
513. La expedición simultánea de actas de infracción y de liquidación por los mismos hechos	804
514. La presunción de certeza de las comprobaciones inspectoras.....	804
515. El procedimiento sancionador y de liquidación de cuotas de seguridad social.....	805
Bibliografía	810

CAPÍTULO XXIX. LA JURISDICCIÓN DE TRABAJO

I. La jurisdicción del orden social	811
516. Nacimiento y evolución.....	811
517. Los órganos jurisdiccionales	813
518. Las reglas de competencia.....	814
519. La oficina judicial	819
520. Las partes del proceso: concepto, capacidad y legitimación	820
521. Representación y defensa de las partes.....	821
II. Principios, actos y presupuestos procesales.....	822
522. Principios y deberes en el proceso laboral.....	822
523. Actos procesales.....	824
524. Conciliación o mediación previa	825
525. Agotamiento de la vía administrativa	826
III. El proceso ordinario	827
526. El objeto del proceso: acumulación de acciones, autos y recursos	827
527. Actos preparatorios y diligencias preliminares	828
528. Demanda	829
529. Conciliación judicial.....	830
530. Juicio: alegaciones de las partes.....	831
531. La prueba procesal: medios y valoración. Diligencias finales.....	831
532. Conclusiones y sentencia.....	834
533. Proceso monitorio	835
IV. Las modalidades procesales	835
534. Objeto y remisión.....	835
V. Los medios de impugnación	836
535. Los recursos en el proceso laboral	836
536. El recurso de suplicación.....	837
537. El recurso de casación	839
538. El recurso de casación para la unificación de doctrina	840
539. El recurso de revisión de sentencias	842
VI. Ejecución de sentencias.....	842
540. Ejecución provisional y definitiva	842
Bibliografía	844