

ÍNDICE

PRÓLOGO	15
Capítulo 1: ASPECTOS GENERALES	19
1. Delimitación del concepto de acoso laboral o mobbing	19
2. Los aspectos metajurídicos del acoso laboral o mobbing	27
2.1. Ideas preliminares	27
2.2. Aspectos éticos	29
2.3. Aspectos psicológicos	31
2.4. Aspectos sociales y económicos	34
3. El concepto jurídico del acoso laboral o mobbing	36
3.1. Consideraciones previas	36
3.2. La aportación de la Jurisprudencia al concepto jurídico de acoso laboral o mobbing	38
4. La falsa acusación de acoso laboral o mobbing	40
Capítulo 2: EL ACOSO LABORAL O MOBBING Y SU PREVENCIÓN EN EL SECTOR PRIVADO	45
1. Los requisitos del acoso laboral o mobbing	45
2. Identificación del acoso laboral o mobbing respecto a conductas similares	49
3. Las conductas a través de las que se exterioriza el acoso laboral o mobbing	54
4. Especial referencia al acoso discriminatorio	57
5. La prevención del acoso laboral o mobbing	60
5.1. Consideraciones previas	60
5.2. Principales mecanismos de prevención	60

Capítulo 3: LA RESPUESTA JURÍDICA AL ACOSO LABORAL O MOBBING EN EL SECTOR PRIVADO	67
1. La respuesta del Derecho internacional.....	67
1.1. Introducción.....	67
1.2. El acoso laboral o mobbing en el Derecho de la Unión Europea	67
1.3. La aportación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	70
2. El acoso laboral o mobbing y los derechos constitucionales.....	73
2.1. Aspectos materiales	73
2.2. Aspectos procesales.....	75
3. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o mobbing, ante el orden jurisdiccional social	78
3.1. Introducción.....	78
3.2. Actuaciones al margen de la vía jurisdiccional.....	81
3.3. Actuaciones en sede jurisdiccional.....	83
4. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o mobbing, ante el orden jurisdiccional penal.....	86
5. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o mobbing, ante el orden jurisdiccional civil	89
Capítulo 4: EL ACOSO LABORAL O MOBBING EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	93
1. Las peculiaridades del acoso laboral o mobbing en la función pública.....	93
1.1. Precisiones preliminares	93
1.2. La frecuencia del acoso laboral o mobbing en el Sector Público	94
1.3. Las causas de la alta incidencia del acoso laboral o mobbing en el Sector Público.....	96
2. El acoso laboral o mobbing y el estatuto de los funcionarios públicos.....	99
3. El acoso laboral o mobbing y la capacitación de los funcionarios públicos	103
4. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o mobbing, en la vía contencioso-administrativa	109

4.1. El procedimiento disciplinario de los funcionarios públicos	111
4.2. La responsabilidad patrimonial. Resarcimiento mediante indemnización reparatoria	113
EPÍLOGO: Reflexiones de estrategia jurídica frente al acoso laboral o mobbing	117
BIBLIOGRAFÍA	125