

ÍNDICE

Abreviaturas	13
Prólogo	15
Capítulo 1. Introducción	17
Capítulo 2. El trabajo y la protección social de personas en situación de exclusión social	19
2.1. La Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción: una nueva relación laboral común con particularidades	20
2.2. El itinerario de inserción personalizado como justificación de las particularidades del régimen jurídico-laboral del trabajo prestado por personas en situación de exclusión social en empresas de inserción	26
2.3. Obligaciones laborales específicas de la empresa de inserción y del trabajador	26
2.4. Funciones de los servicios sociales y de empleo públicos....	28
2.5. Contratación laboral	30
2.6. El permiso del trabajador a ausentarse del trabajo para cumplir con su itinerario de inserción	34
2.7. Suspensión del contrato de trabajo	35
2.8. Extinción de la relación laboral	36
2.9. Retos de la negociación colectiva en empresas de inserción	37

2.10. La protección social de los trabajadores en empresas de inserción y la Renta Activa de Inserción: aspectos críticos	42
--	----

Capítulo 3. Personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo: análisis de sus condiciones de empleo y trabajo en la negociación colectiva..... 45

3.1. Regulación convencional del acceso al empleo; contratación; organización del trabajo; formación y promoción profesional; prestación de servicios de ajuste personal y social.	45
3.1.1. Acceso al empleo	45
3.1.1.1. Contratación laboral	47
A) Contrato a bajo rendimiento	48
B) Contratos de trabajo formativos	50
a) Contrato de trabajo para la formación	50
b) Contrato de trabajo en prácticas	54
C) Contrato de trabajo a domicilio	54
D) Contrato de trabajo a tiempo parcial	55
E) Contrato de relevo y jubilación parcial	57
F) Contrato para obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción e interinidad....	59
G) Período de prueba y período de adaptación al trabajo	63
H) Otras cuestiones sobre la contratación	67
3.1.2. Organización del trabajo	70
3.1.3. Formación y promoción profesional	71
3.1.4. Prestación de servicios de ajuste personal y social	73
3.1.5. Seguridad y salud laboral	75
3.1.6. Sistema de clasificación profesional y ascensos	77
3.1.7. Condiciones retributivas	77

3.1.8. Ordenación del tiempo de trabajo	80
A) Jornada	81
B) Horas extraordinarias	82
C) Trabajo nocturno, a turnos y ritmo de trabajo	82
3.1.9. Movilidad funcional y geográfica	83
3.1.10. Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo ..	85
3.1.11. Sucesión de empresas y subrogación	85
3.1.12. Excedencias	87
3.1.13. Régimen disciplinario	89
3.1.14. Regulación convencional de los derechos colectivos .	90
Capítulo 4. Las nuevas políticas de empleo para las personas con discapacidad y su significación para la negociación colectiva en centros especiales de empleo	93
Capítulo 5. El despido por causas empresariales (arts. 51 y 52.c TRLET) de trabajadores con discapacidad ...	103
5.1. Una reflexión iuslaboralista de futuro al amparo de las nuevas políticas de empleo para las personas con discapacidad en el ámbito internacional y español	103
5.2. La realidad jurídico-normativa y jurisprudencial actual en España: La no preferencia en el empleo en caso de despidos económicos	105
5.3. La protección social de las personas con discapacidad afectadas por despidos de carácter económico: retos	107
Capítulo 6. Empleo público de personas con discapacidad	111
6.1. El artículo 59.2. de la Ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público: La significación jurídica de «las adaptaciones en el puesto de trabajo a las necesidades de las personas con discapacidad»	112

6.2. Legislación aplicable a la Administración General del Estado	126
6.3. Normativas de las Administraciones Públicas de las Comunidades Autónomas	128
6.4. La funcionalidad de la Negociación Colectiva	134
6.5. Consecuencias prácticas del artículo 59.2 de la LEBEP: especial consideración sobre la configuración de la evaluación del desempeño del empleado público con discapacidad	140
6.6. Incidencia de la Convención de la ONU sobre los derechos de las personas con discapacidad y de la Estrategia global de acción para el empleo de personas con discapacidad 2008-2012	142
6.7. RSE y empleo público de personas con discapacidad	147
Capítulo 7. La Protección Social como materia inherente a la dimensión social y laboral de la RSE	151
7.1. Ámbito internacional	151
7.2. Unión Europea	153
7.3. Estado Español y Comunidades Autónomas	155
7.4. El artículo 41 de la Constitución Española y la RSE	158
7.5. Normativa estatal y autonómica que configura la RSE como técnica de protección social en España	161
7.6. La negociación colectiva laboral y la protección social al amparo de las políticas de RSE	167
Epílogo. El acceso al trabajo de las «personas con gran dependencia»	173