

# ÍNDICE

## MANUAL DEL MONITOR

|   |    |
|---|----|
| El Modelo de Oportunidades de Liderazgo .....                     | 7  |
| Descripción de los instrumentos y las herramientas .....          | 16 |
| Cómo reflejar gráficamente y leer el Perfil .....                 | 19 |
| Cómo diagnosticar las puntuaciones bajas en las dimensiones ..... | 26 |
| Actividad: perfil del grupo .....                                 | 27 |
| Analizar las dimensiones .....                                    | 30 |
| Ideas para la acción .....  | 34 |
| Cómo integrar el Inventario de Prácticas de Liderazgo (IPL) ..... | 45 |
| Material para el análisis del comportamiento del líder .....      | 47 |

## CUADERNO DEL PARTICIPANTE

|  |    |
|--|----|
| Cuestionario POLO .....  | 50 |
| Su Perfil de Oportunidades de Liderazgo .....                                  | 54 |
| Introducción a las dimensiones .....   | 55 |
| Sugerencias de entrenamiento .....   | 56 |
| Actividad adicional: Plan de Acción de Liderazgo (PAL) .....                   | 60 |
| Paso 1. Centrar .....  | 60 |
| Paso 2. Diseñar sus actividades .....  | 61 |
| <i>Posibles acciones de liderazgo – lista inicial</i> .....                    | 62 |
| <i>Seleccionar y perfeccionar las mejores</i> .....                            | 63 |
| Paso 3. Sus resultados .....   | 64 |
| <i>Actividad complementaria: Cómo construir sobre sus puntos fuertes</i> ..... | 65 |
| Cómo diagnosticar las puntuaciones bajas en las dimensiones .....              | 67 |

## APÉNDICES

|  |    |
|--|----|
| Apéndice A: Hoja de opiniones de los colaboradores ..... | 69 |
| Apéndice B: Información de retorno de 360° .....         | 76 |