

Índice

Prólogo	21
Capítulo 1. LA EMPRESA, TEORÍAS SOBRE ELLA Y EL EMPRESARIO	23
1. Introducción	23
2. Concepto de empresa	23
3. Tipos de empresas	25
4. La empresa y su entorno	26
4.1. Los sistemas económicos y «la mano invisible del mercado»	26
4.2. La «mano visible de la empresa»	26
4.3. Los derechos individuales y la intervención de los poderes públicos	27
4.4. Sobre la orientación social de la empresa	28
5. Teorías sobre la empresa	29
5.1. Teoría neoclásica	29
5.2. Teoría de la agencia	29
5.3. La teoría de los costes de transacción	30
5.4. Teoría de los derechos de propiedad	31
6. La empresa como sistema	32
7. El empresario	33
Cuestiones de autocomprobación	35
Respuestas a las cuestiones	36
Capítulo 2. LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	39
1. Introducción	39
2. Objetivos de la dirección de los recursos humanos	39
3. Actividades de la DRRHH	41

4. Planificación de los recursos humanos	42
5. Reclutamiento y selección de personal	43
5.1. Reclutamiento de personal	43
5.2. El proceso de selección	44
6. Orientación, formación y desarrollo	46
6.1. El programa de orientación	46
6.2. La formación del personal	47
6.3. La formación para puestos directivos	48
7. Evaluación del trabajo	49
8. Determinación de las remuneraciones y la promoción	50
Cuestiones de autocomprobación	51
Respuestas a las cuestiones	51
 Capítulo 3. LA DIRECCIÓN, EL LIDERAZGO Y EL CONTROL EN LA EMPRESA	53
1. Introducción	53
2. Concepto de dirección y niveles directivos	53
3. La función de planificación	55
3.1. Concepto de planificación	55
3.2. El horizonte temporal de la planificación	55
3.3. Elementos de los planes	55
3.4. El proceso de planificación	57
3.5. De la planificación a la dirección estratégica	58
4. La función de organización	59
5. La función de gestión, o dirección en sentido restringido	60
5.1. Gestión y liderazgo	60
5.2. Teorías sobre el liderazgo	61
5.3. Estilos de liderazgo	61
5.4. Las teorías X e Y	63
5.5. La teoría Z	64
5.6. Sobre el nuevo liderazgo	64
6. La función de control	65
6.1. Concepto	65
6.2. El proceso de control	66
6.3. Inconvenientes del control	66
6.4. El autocontrol	67
Cuestiones de autocomprobación	68
Respuestas a las cuestiones	68
 Capítulo 4. LA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA	71
1. Introducción	71

2.	La organización formal	72
2.1.	La departamentación	72
2.2.	Los organigramas	75
3.	Autoridad y responsabilidad	76
4.	El límite de la dirección, o límite del control	77
5.	Centralización y descentralización	79
6.	Tipos de estructuras organizativas	80
7.	La organización informal	84
	Cuestiones de autocomprobación	87
	Respuestas a las cuestiones	87
	 Capítulo 5. ESTRATEGIAS EMPRESARIALES Y ANÁLISIS DAFO .	 89
1.	El análisis DAFO	89
1.1.	El análisis interno. Fortaleza y debilidades	89
1.2.	El análisis externo. Amenazas y oportunidades	90
1.3.	La matriz DAFO	90
2.	La formulación de estrategias. El camino para alcanzar los objetivos	92
3.	Estrategias de crecimiento	94
3.1.	La dirección en la pequeña empresa	94
3.2.	El crecimiento de la empresa	95
3.3.	La diversificación	96
3.4.	Crecimiento interno, crecimiento externo y cooperación	98
3.5.	La internalización	99
	Cuestiones de autocomprobación	100
	Respuestas a las cuestiones	101
	 Capítulo 6. EL FACTOR HUMANO: SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN	 103
1.	Introducción	103
2.	Salario o retribución monetaria	103
3.	Condiciones que debe cumplir el salario justo	104
4.	Salarios según su naturaleza	104
4.1.	Retribución en metálico	104
4.2.	Retribución en especie	105
5.	Sistemas básicos de salarios	105
6.	Salario por tiempo fijo	105
7.	Sistemas de remuneración por incentivos	107
8.	Salarios con primas individuales y colectivas	109
8.1.	Salarios con primas individuales en función del ahorro de tiempo y del aumento de producción	110
8.1.1.	Igual proporción entre ingresos y rendimiento	110

8.1.1.1. Salario a destajo, precio por unidad producida	110
8.1.1.2. Salario con prima 100-100	113
8.1.2. Menor proporción de ingresos que de rendimiento	115
8.1.2.1. Salario con prima por pieza o salario York ...	115
8.1.2.2. Salario Halsey	117
8.1.2.3. Salario Rowan	119
8.1.3. Mayor proporción de ingresos que de rendimiento	122
8.1.3.1. Salario con tarifa alta por pieza	122
8.1.4. Diferentes proporciones de ingresos con distintos niveles de rendimiento. Salarios escalonados o diferenciales	124
8.1.4.1. Salario Taylor	124
8.1.4.2. Salario Gantt	126
8.1.4.3. Salario Merrick	128
8.1.5. Salario por puntos Bedaux	130
8.2. Salarios con primas colectivas	133
8.2.1. Salarios con primas colectivas por departamento	133
8.2.2. Salarios con prima única para toda la empresa	133
9. Problemas	133
Cuestiones de autocomprobación	143
Respuestas a las cuestiones	143
 Capítulo 7. LA DECISIÓN EMPRESARIAL	147
1. Introducción	147
2. La modelización	147
3. Ambientes de decisión	149
4. Criterios de decisión en ambiente de incertidumbre	150
5. La teoría de los juegos de estrategia	154
6. Probabilidad y riesgo	158
7. El análisis bayesiano	168
8. La determinación del grado de confianza	172
9. La Teoría de la Información	176
Cuestiones de autocomprobación	179
Respuestas a las cuestiones	180
 Capítulo 8. OFERTA Y DEMANDA	181
1. Introducción	181
2. El precio y el mecanismo del mercado	182
2.1. El modelo de las tijeras. Alfred Marshall (1842-1924)	183
3. Demanda	184
3.1. La ley de la demanda	184

3.2. Demanda anormal	186
3.3. Tipos y formas de demanda	186
3.3.1. Demanda individual y de mercado	186
3.4. Desplazamiento de la demanda. Demanda y cantidad demandada	187
3.4.1. Clases de bienes	188
4. Oferta	190
4.1. La ley de la oferta	190
4.1.1. Oferta de la empresa y oferta de la industria	191
4.2. Desplazamiento de la curva de oferta	192
4.3. La producción	193
5. Equilibrio del mercado	194
5.1. El equilibrio	194
5.2. Las fuerzas de mercado	195
5.3. Variaciones del equilibrio	196
5.4. Teorema de la telaraña	197
5.4.1. Trayectorias explosivas	197
5.4.2. Trayectorias convergentes	198
6. Elasticidades	200
6.1. Elasticidad de la demanda. Elasticidad precio	201
6.1.1. Tipos de elasticidad de la demanda	201
6.2. Elasticidad cruzada de la demanda	203
6.3. Elasticidad renta de la demanda	203
6.4. Elasticidad de la oferta	204
6.4.1. Tipos de elasticidad de la oferta	204
7. Problemas	206
Cuestiones de autocomprobación	210
Respuestas a las cuestiones	211
 Capítulo 9. LA EMPRESA INDIVIDUAL Y SOCIEDADES	213
1. Introducción	213
2. Empresa individual	213
2.1. Conceptos generales	213
2.2. El empresario extranjero	214
3. Empresa social	215
3.1. Sociedad mercantil	215
3.1.1. Conceptos generales	215
3.1.2. Contrato y personalidad jurídica	216
3.2. Clases de sociedades	217
3.2.1. Sociedad colectiva	217
3.2.2. Sociedad comanditaria simple	220
3.2.3. Sociedad comanditaria por acciones	222
3.2.4. La sociedad anónima	223

3.2.5. Responsabilidad limitada	232
3.2.6. Sociedades anónimas laborales	236
3.2.7. La sociedad cooperativa	238
3.3. Sociedad de sociedades	239
3.3.1. Sociedad de garantía recíproca	239
3.3.2. Uniones de sociedades	240
3.3.3. Agrupaciones de interés económico	242
Cuestiones de autocomprobación	243
Respuestas a las cuestiones	243
 Capítulo 10. LA EMPRESA VIRTUAL	247
1. Información, conocimiento y activos intangibles	247
1.1. La “nueva Economía”, como economía del ciberespacio	247
1.2. La empresa virtual, hija de las nuevas formas de comunicación e información	249
1.3. Efectos de la revolución tecnológica	251
1.4. Peculiaridades de la empresa orientada hacia la información	252
1.5. Los activos intangibles, cuerpo de la empresa virtual	253
1.6. El capital intelectual, riqueza de la sociedad del conocimiento	254
1.7. La adimensionalidad de la empresa virtual	256
Cuestiones de autocomprobación	257
Respuestas a las cuestiones	257
 Capítulo 11. LA DIMENSIÓN DE LA EMPRESA	259
1. Introducción	259
2. Concepto de dimensión	259
3. Distintas manifestaciones y aspectos de dimensión empresarial ...	261
3.1. Aspecto tecnológico	261
3.2. Aspecto comercial	262
3.3. Aspecto financiero	262
3.4. Aspecto organizativo-administrativo	263
3.5. Componente de riesgo	263
4. Límites de la dimensión y sus variaciones	264
5. Compatibilidad de empresas de distintas dimensiones	265
6. Conceptos previos al grado de ocupación	266
6.1. Punto muerto o umbral de rentabilidad	268
6.2. Grado de ocupación y costes por inactividad	272
7. Dimensión óptima	274
8. Problemas	275
Cuestiones de autocomprobación	280
Respuestas a las cuestiones	280

Capítulo 12. COSTES EMPRESARIALES	283
1. Introducción	283
2. Conceptos previos	283
2.1. Coste, pago y gasto	283
2.2. Beneficio	284
2.3. Ingreso marginal	284
3. Conceptos de producción y productividad	285
3.1. Producción	285
3.2. Productividad	285
3.3. Productividad media	286
3.4. Productividad marginal	286
4. Tipos de costes	289
4.1. Costes fijos	289
4.2. Costes variables	290
4.3. Costes totales	290
4.4. Coste marginal	290
4.5. Costes semivariables	291
4.6. Costes a largo plazo	291
4.7. Coste de oportunidad	291
4.8. Histéresis o remanencia de los costes	292
4.9. Costes medios	292
5. Relación entre las productividades media y marginal y los costes medio variable y medio marginal	293
6. Factores que influyen en los costes de producción	295
7. Curvas de costos. El porqué de sus formas	296
8. Análisis de los puntos críticos de coste	298
8.1. Óptimo empresarial u óptimo de costes	298
8.2. Máximo empresarial	299
8.3. Mínimo empresarial	299
8.4. Punto crítico o umbral de rentabilidad	300
8.5. Límite de la zona de rentabilidad	300
8.6. Máximo de pérdidas	300
8.7. Mínimo de los costes marginales	300
9. Problemas	308
Cuestiones de autocomprobación	310
Respuestas a las cuestiones	310
Capítulo 13. LOCALIZACIÓN DE LA EMPRESA	313
1. Introducción	313
2. Factores que influyen en la localización	314
3. Teorías y métodos para la localización óptima de la empresa	319

Cuestiones de autocomprobación	327
Respuestas a las cuestiones	327
Capítulo 14. INTRODUCCIÓN A LAS DECISIONES FINANCIERAS	329
1. Introducción	329
2. El Balance: conceptos básicos	329
2.1. Concepto, el activo y las deudas	329
2.2. El patrimonio, el pasivo y los recursos propios	331
2.3. El estado de inventario	332
2.4. El Balance anual	332
2.5. Los recursos propios	333
3. El objetivo financiero de la empresa	334
4. Factores de los que depende el precio de la acción. Las decisiones financieras de la empresa	334
4.1. Beneficio y rentabilidad	334
4.2. Las decisiones financieras	336
5. La medida de la rentabilidad	337
6. El equilibrio económico-financiero de la empresa y el fondo de rotación o maniobra	341
6.1. La estructura económica: el inmovilizado y el activo circulante	342
6.2. La estructura financiera	343
6.3. El fondo de rotación o maniobra	344
7. Los ciclos de la actividad de la empresa y el período medio de maduración	345
8. Las fases del ciclo de explotación y el período medio de maduración económico	346
8.1. Las fases del ciclo de explotación	346
8.2. Cálculo de la duración del período medio de maduración económico	347
8.3. La utilidad del análisis del período medio de maduración económico	351
9. El período medio de maduración financiero	351
10. Problemas	353
Cuestiones de autocomprobación	357
Respuestas a las cuestiones	358
Capítulo 15. ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE LAS INVERSIONES ...	363
1. Introducción	363
2. Concepto y tipos de inversiones	363

3.	Variables fundamentales que definen un plan de inversión	365
3.1.	Las variables relevantes	365
3.2.	Los flujos de caja	366
3.3.	El efecto de la inflación y del riesgo: la rentabilidad requerida	367
Parte A: Métodos estáticos	371	
4.	Métodos estáticos de selección de inversiones	371
4.1.	Concepto	371
4.2.	El plazo de recuperación	371
4.3.	Otros métodos estáticos	374
Parte B: Métodos dinámicos de selección de inversiones	376	
5.	Concepto	376
6.	El valor actual neto	377
7.	El valor actual neto como función del tipo de actualización o descuento	378
8.	El tipo de rendimiento interno	380
8.1.	Concepto	380
8.2.	Rentabilidad aparente y rentabilidad real	381
8.3.	Problemática del cálculo del tipo de rendimiento interno	383
9.	El plazo de recuperación con descuento	385
10.	El VAN y el TIR en algunos casos especiales	386
10.1.	Un modelo general de valoración de inversiones y cálculo de rentabilidades	386
10.2.	Supuesto en el que los flujos de caja son constantes	389
10.3.	El supuesto en el que los flujos de caja son constantes y la duración de la inversión tiende a infinito	390
11.	Problemas	391
	Cuestiones de autocomprobación	400
	Respuestas a las cuestiones	401
Capítulo 16. LAS FUENTES DE FINANCIACIÓN DE LA EMPRESA ...	405	
1.	Introducción	405
2.	La relación entre los tipos de activos y sus fuentes de financiación	405
3.	Concepto de financiación y tipos de fuentes, medios y recursos financieros	407
4.	La financiación del activo circulante a corto plazo	408
4.1.	La financiación de funcionamiento	408
4.2.	Los créditos bancarios a corto plazo	409
4.3.	La letra de cambio como instrumento financiero	410
4.4.	El factoring	412
5.	La financiación externa a medio y largo plazo	412

5.1. Los préstamos a medio y largo plazo	412
5.2. Los empréstitos	413
5.3. Las ampliaciones de capital	415
6. El leasing	417
7. La financiación interna, o autofinanciación	418
7.1. Concepto y clases	418
7.2. La autofinanciación de mantenimiento	419
7.3. La autofinanciación de enriquecimiento	419
Cuestiones de autocomprobación	421
Respuestas a las cuestiones	421
 Capítulo 17. EL EFECTO DEL ENDEUDAMIENTO SOBRE LA RENTABILIDAD Y EL RIESGO DE LA EMPRESA	423
1. Introducción	423
2. El punto muerto	424
3. El apalancamiento	427
3.1. El apalancamiento operativo	427
3.2. El apalancamiento operativo y el punto muerto	430
3.3. El apalancamiento financiero	432
3.4. El apalancamiento combinado o total	436
4. Las limitaciones del análisis coste-volumen-beneficio	437
5. Endeudamiento y rentabilidad	438
5.1. La rentabilidad y el apalancamiento	438
5.2. La relación entre rentabilidad financiera y la rentabilidad operativa	440
6. La probabilidad de insolvencia	444
7. El presupuesto de tesorería	444
8. Problemas	446
Cuestiones de autocomprobación	451
Respuestas a las cuestiones	452
 Capítulo 18. LA FUNCIÓN PRODUCTIVA DE LA EMPRESA Y LOS BIENES DE EQUIPO	459
1. Introducción	459
2. La dirección de la producción	461
2.1. El proceso de producción como sistema	461
2.2. La duración del proceso	461
2.3. Tipos de procesos	462
3. Objetivos de la dirección de la producción	463
4. Principales diferencias entre la elaboración de bienes y la producción de servicios	464

5.	Los costes de producción y su control	465
5.1.	La relación entre los costes y el volumen de producción	465
5.2.	La imputación de los costes	466
6.	La medida de la productividad	468
6.1.	Concepto	468
6.2.	La productividad global	469
7.	La primera decisión: producir o comprar	471
8.	La calidad	473
9.	Los bienes de equipo	475
9.1.	Las decisiones de selección	475
9.2.	La duración óptima	480
9.3.	La amortización	483
9.4.	El mantenimiento	486
10.	Problemas	487
	Cuestiones de autocomprobación	489
	Respuestas a las cuestiones	490
	Capítulo 19. GESTIÓN DE STOCKS	493
1.	Introducción	493
2.	Objetivos de los inventarios	494
3.	Los costes de los inventarios y su tamaño	496
4.	Tipos de demanda	497
5.	Tipos de sistemas y modelos de inventarios	498
6.	Modelos deterministas	499
7.	Modelo probabilístico	504
8.	Sistemas de control de inventarios	506
8.1.	Concepto de sistema de control	506
8.2.	Funciones del control de inventarios	506
8.3.	El método ABC de control de inventarios	507
9.	Consideraciones finales: la traslación de los inventarios	508
10.	Problemas	509
	Cuestiones de autocomprobación	512
	Respuestas a las cuestiones	512
	Capítulo 20. VALORACIÓN DE LA EMPRESA	515
1.	Introducción	515
2.	El valor. Teorías	515
3.	Motivos para valorar una empresa	517
4.	Principios y fases en la valoración	517
5.	Criterios de valoración de la empresa	518
6.	Métodos de valoración de empresas	527

7. Problemas	531
Cuestiones de autocomprobación	533
Respuestas a las cuestiones	534
 Capítulo 21. EL MÉTODO PERT	535
1. Concepto	535
2. Antecedentes históricos	535
3. Diferencias básicas entre las principales técnicas	536
4. Actividades previas a la aplicación del método PERT. Su aportación a la planificación, programación y control	537
5. La tabla de precedencias	538
6. Los grafos parciales y los tipos de prelaciones	540
7. Los principios de la construcción del grafo y las actividades ficticias	542
8. Los tiempos <i>early</i> y <i>last</i>	545
9. El camino crítico y las oscilaciones de los nudos	548
10. Análisis de las holguras de las actividades	549
11. Los gráficos de Gantt	551
12. El método PERT en incertidumbre	553
13. El PERT-coste	556
14. Problemas	557
Cuestiones de autocomprobación	565
Respuestas a las cuestiones	565
 Capítulo 22. MARKETING	569
1. Introducción	569
2. Definición	570
3. El mercado	570
4. La segmentación del mercado	571
5. Comportamiento del consumidor	572
6. La investigación comercial	572
7. Variables del marketing	573
8. El plan de marketing	579
Cuestiones de autocomprobación	580
Respuestas a las cuestiones	581
 Capítulo 23. PROGRAMACIÓN LINEAL	583
1. Introducción	583
2. Formulación y resolución gráfica de un problema lineal	583

3. Problemas	585
Cuestiones de autocomprobación	594
Respuestas a las cuestiones	595
Bibliografía	597