

ÍNDICE

GUÍA DE ENTRENADOR

1. QUÉ ES EL LIDERAZGO POST-HEROICO	11
Introducción	11
Antecedentes	12
La Organización Virtual	13
Cómo vincular el Liderazgo Post-Heroico y la Organización Virtual	14
Roles emergentes	14
Un modelo de rol prescriptivo emergente	15
Estructura de la organización	16
Toma de decisiones	20
Las cuatro escalas bipolares: características y definiciones	23
Análisis sección por sección	24
Cómo baremar los resultados	27
Dobles mensajes: fragmentación y parálisis	28
Resumen: el Líder Post-Heroico	30
2. INFORMACIÓN TÉCNICA	33
3. SEMINARIO POST-HEROICO Y EJERCICIOS	43
Introducción	43
Ejercicio: clarificación de roles	49
LISTA DE TRANSPARENCIAS	50
BIBLIOGRAFÍA	60
SOBRE LOS AUTORES	61

CUADERNO DE AUTO-DIAGNÓSTICO

1. HERRAMIENTA DE AUTO-DIAGNÓSTICO DEL LIDERAZGO POST-HEROICO	2
Diagnóstico del Liderazgo Post-Heroico	3
Cómo baremar sus respuestas	4
Representación gráfica de sus puntuaciones	4
Cómo registrar su información de retorno	9
Tabla de información de retorno	9

2. GUÍA DE INTERPRETACIÓN	10
El Modelo	11
La Organización Virtual	12
Las Cuatro Escalas Bipolares: Cualidades y Definiciones	12
Cómo Interpretar sus Puntuaciones	13
Su puntuación global	13
Sus puntuaciones en las categorías específicas	14
Doble Mensaje: Fragmentación y Parálisis	16
Resumen: El Líder Post-Heroico	17
3. PLANIFICACIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA	20
Directrices para el Plan de Acción	20
Plan de Acción: Hoja de Trabajo A	22
Plan de Acción: Hoja de Trabajo B	23

HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO “OTROS”

HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO DEL LIDERAZGO POST-HEROICO: «OTROS» ..	2
Cómo baremar sus respuestas	4
Cómo registrar su información de retorno	4