

ÍNDICE GENERAL SISTEMÁTICO

	<i>Pág.</i>
Prólogo	29
Abreviaturas	31
 A. EL DERECHO DEL TRABAJO	
CAPÍTULO I. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (1). EL CONFLICTO SOCIAL INSTALADO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO ASALARIADO	
I. Trabajo y conflicto social: el conflicto de base del Derecho del Trabajo	41
1. Una noción descriptiva de Derecho del Trabajo	41
2. El fundamento del Derecho del Trabajo	41
3. El Derecho como instrumento de integración de conflictos sociales	42
4. El conflicto social de base del Derecho del Trabajo: el conflicto entre el trabajo asalariado y el capital en la sociedad capitalista industrial	42
II. El trabajo en las sociedades precapitalistas: los títulos jurídicos de apropiación del trabajo ajeno	43
5. La prestación de trabajo dependiente en las sociedades precapitalistas	43
6. El trabajo forzoso en régimen de esclavitud: la sociedad esclavista.....	44
7. Los arrendamientos romanos	44
8. El trabajo forzoso en régimen de servidumbre: la sociedad feudal	45
9. El trabajo en los gremios: la sociedad urbana medieval	45
III. Revolución burguesa y revolución industrial: la «cuestión social»	46
10. El conflicto social en el sistema de trabajo asalariado	46
11. La revolución burguesa	46
12. El liberalismo	47
13. El sistema de producción capitalista	47
14. La revolución industrial	48
15. La cuestión social	48
IV. La autotutela (organización y acción colectiva) de los trabajadores: el movimiento obrero	49
16. El movimiento obrero	49
17. El sindicalismo	51
 CAPÍTULO II. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (2). LA JURIDIFICACIÓN DEL CONFLICTO INDUSTRIAL	
I. La intervención del Estado en la cuestión social: de la legislación obrera al Derecho del Trabajo	53
18. La legislación obrera	53
19. La «operación defensiva» de la legislación obrera	54
20. La evolución histórica de la legislación y del Derecho obreros	55

II.	Derecho Obrero y Derecho del Trabajo en España: las etapas políticas del proceso de juridificación del conflicto industrial.....	56
	21. Los primeros intentos normativos (1855-1873)	56
	22. La Ley Benot y el programa reformista de la Primera República (1873)	58
	23. La Restauración monárquica y las bases del Derecho Obrero (1874-1923)	58
	24. La preparación del marco normativo y el reforzamiento del intervencionismo orgánico del Estado: de la Comisión (1883) y el Instituto de Reformas Sociales (1903) al Ministerio de Trabajo (1920)	59
	25. Las «primeras etapas reales» del nuevo ordenamiento (1900-1904): las Leyes de accidentes, mujeres y menores y descanso	60
	26. Un espectacular desarrollo normativo (1904-1923)	61
	27. Las vicisitudes de la legislación obrera: entre el rechazo obrero y la inobservancia patronal	61
	28. La Dictadura de Primo de Rivera (1923-1930): el Código del Trabajo (1926) y la regulación diferenciada del contrato de trabajo	63
	29. La obra legislativa de la Segunda República (1931-1936/1939)	64
	30. La Dictadura de Franco (1939-1975)	65
	31. La Transición a la democracia (1975-1978)	69
	32. La Monarquía constitucional (1978 en adelante)	71
III.	La función social, las transformaciones y el futuro del Derecho del Trabajo	71
	33. La razón de ser histórica del Derecho del Trabajo	71
	34. Las transformaciones de las relaciones de producción y la afectación del modelo normativo clásico	72
	35. La adaptación del ordenamiento laboral a la realidad económica cambiante ...	77
	36. Las propuestas de refundación institucional del Derecho del Trabajo como disciplina jurídica	77
	37. La revisión del sistema normativo laboral	78
	38. La flexibilización de los contenidos normativos	79
	39. La intervención normativa en el terreno de las actitudes de los sujetos laborales ..	81
	40. La función social duradera y la permanencia del Derecho del Trabajo: el «equilibrio estructural» del modelo	81
IV.	El contenido normativo del Derecho del Trabajo	85
	41. El trabajo objeto del Derecho del Trabajo	85
	42. El contenido del Derecho del Trabajo	86
	Bibliografía (capítulos I y II)	87

B. EL ORDENAMIENTO JURÍDICO LABORAL

CAPÍTULO III. LA CONSTITUCIÓN Y LA LEY LABORAL

I.	El ordenamiento jurídico laboral: poderes sociales y normas laborales.	91
	43. El sistema normativo del Derecho del Trabajo	91
II.	La Constitución y los derechos laborales	91
	44. La constitucionalización de los derechos laborales	91
	45. El sistema constitucional de ordenación jurídica de las relaciones de trabajo ..	93
	46. La constitución económica y el principio constitucional de unidad del orden económico nacional	95

	<i><u>Pág.</u></i>
47. Los derechos constitucionales laborales	97
48. El derecho a la participación en la empresa y sus «diversas formas» institucionales	99
49. El derecho al trabajo y la política de pleno empleo	103
50. El derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo ...	104
51. Los derechos constitucionales laborales «inespecíficos» y su ejercicio modulado en el ámbito del contrato de trabajo y del poder de dirección del empresario	105
52. El derecho a la igualdad y no discriminación	107
53. La libertad ideológica y religiosa	116
54. El derecho al honor	117
55. El derecho a la intimidad personal y la protección frente al acoso en el trabajo	118
56. El derecho a la protección de datos personales y la garantía de los derechos digitales	119
57. El derecho a la propia imagen	120
58. La libertad de expresión	121
59. La libertad de información y la cláusula de conciencia en su ejercicio	122
60. Los derechos de reunión y manifestación	124
61. El derecho a la tutela judicial efectiva y la garantía de indemnidad	125
62. Las garantías de los derechos constitucionales laborales	125
63. La tutela de los derechos fundamentales laborales	126
64. La tutela judicial de los derechos fundamentales laborales: el proceso especial de tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas	127
65. La tutela en amparo constitucional de los derechos fundamentales laborales ..	134
66. Las garantías de los derechos cívicos laborales	136
67. Las garantías de los principios rectores de la política social y económica de contenido laboral	136
68. Libertades formales y materiales: el dispositivo de cierre del sistema de garantías de los derechos constitucionales laborales	137
III. La ley laboral	138
69. Las leyes laborales y su tipología constitucional	138
70. Las leyes orgánicas	139
71. Las leyes ordinarias	139
72. La legislación delegada y los decretos legislativos	140
73. Los decretos-leyes	141
IV. La Ley del Estatuto de los Trabajadores	144
74. La exigencia constitucional de un «estatuto de los trabajadores»	144
75. La Ley 8/1980 del Estatuto de los Trabajadores y el problema de su contenido	146
76. La refundición de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y la preparación de un nuevo Estatuto	146
V. El Código de Trabajo	149
77. La codificación del Derecho del Trabajo	149
78. La experiencia codificadora del Derecho del Trabajo en España	149
79. El Código de Trabajo previsto por la Ley del Estatuto de los Trabajadores	150
Bibliografía	151

CAPÍTULO IV. EL REGLAMENTO LABORAL Y OTRAS FUENTES

I.	El reglamento laboral	153
80.	El reglamento y la potestad reglamentaria	153
81.	El reglamento laboral	153
82.	La regulación de condiciones de trabajo por ramas o sectores de la producción: los reglamentos sectoriales de trabajo	154
II.	La jurisprudencia laboral	156
83.	El valor jurídico de la jurisprudencia	156
84.	La jurisprudencia laboral	156
III.	La costumbre laboral	157
85.	Los usos y costumbres locales y profesionales	157
IV.	El ordenamiento laboral y la organización territorial del Estado	158
86.	El sistema constitucional de distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas en materias de trabajo y seguridad social: autonomía política y diversidad jurídica	158
87.	El proceso político de reformas estatutarias de segunda generación	161
88.	Las competencias del Estado en materia de trabajo y de empleo: la «legislación laboral»	165
89.	Las competencias del Estado en materia de seguridad social: la «legislación básica» y el «régimen económico»	167
90.	Las competencias de las Comunidades Autónomas en materias de trabajo (y de empleo) y de seguridad social	171
	Bibliografía	178

CAPÍTULO V. EL CONVENIO COLECTIVO (1). LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS

I.	La negociación colectiva	181
91.	Concepto de negociación colectiva	181
92.	La garantía constitucional de la negociación colectiva laboral entre representantes de los trabajadores y empresarios	182
II.	El convenio colectivo	185
93.	Concepto de convenio colectivo	185
94.	Convenio colectivo y norma jurídica: la fuerza vinculante de los convenios ...	186
95.	Eficacia normativa y eficacia personal	188
III.	Los diferentes tipos de convenios colectivos	189
96.	El convenio colectivo regulado por la Ley del Estatuto de los Trabajadores ...	189
97.	El convenio colectivo extraestatutario	192
98.	Los acuerdos de empresa	192
99.	Los acuerdos marco	194
100.	La negociación colectiva en el empleo público: pactos y acuerdos colectivos ...	195
101.	La negociación colectiva sobre implicación de los trabajadores en la sociedad anónima europea	198

CAPÍTULO VI. EL CONVENIO COLECTIVO (2).

EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO

I.	Unidades de negociación y ámbitos de aplicación del convenio	201
102.	El convenio colectivo estatutario	201
103.	Concepto y determinación de las unidades de negociación	202
104.	Ámbitos funcional y territorial del convenio	204
105.	Acuerdos de adhesión y actos de extensión	204
106.	Concurrencia de convenios. Supuestos de prioridad aplicativa	205
II.	Los sujetos del convenio	207
107.	Agentes negociadores y legitimación para convenir	207
III.	Procedimiento de negociación del convenio	211
108.	Iniciativa y obligación de negociar	211
109.	Constitución de la comisión negociadora	212
110.	Adopción de acuerdos	213
111.	Registro, depósito y publicación del convenio	215
IV.	Contenido del convenio	216
112.	Materias objeto del convenio y contenido mínimo	216
113.	Las cláusulas del convenio y sus tipos	217
114.	Límites al contenido del convenio: respeto a las leyes y autonomía individual	218
V.	Aplicación, interpretación e impugnación del convenio	220
115.	Eficacia del convenio. Inaplicación por causas económicas	220
116.	Vigencia, denuncia y ultractividad del convenio	221
117.	Comisión paritaria e interpretación del convenio	223
118.	El proceso de impugnación de convenios colectivos	223
	Bibliografía (capítulos V y VI)	226

CAPÍTULO VII. LA NORMA LABORAL INTERNACIONAL

I.	La internacionalización del Derecho del Trabajo	229
119.	La norma laboral internacional y su función constitucional	229
120.	El proceso de internacionalización del Derecho del Trabajo	230
II.	La Organización Internacional del Trabajo	230
121.	Principios fundamentales, composición, estructura orgánica y funciones	230
122.	La función normativa: convenios, recomendaciones y resoluciones	233
III.	Otras organizaciones internacionales: las Naciones Unidas y el Consejo de Europa ...	235
123.	La acción normativa de Naciones Unidas en el orden jurídico laboral	235
124.	La acción normativa del Consejo de Europa en el orden jurídico laboral	236
IV.	Los tratados internacionales bilaterales	237
125.	Los convenios bilaterales	237
V.	El Derecho internacional privado del trabajo	237
126.	Los conflictos de normas laborales en el espacio	237
	Bibliografía	239

CAPÍTULO VIII. EL DERECHO SOCIAL DE LA UNIÓN EUROPEA

I.	La Unión Europea y su ordenamiento jurídico	241
127.	La construcción institucional de la Unión Europea	241
128.	El Derecho de la Unión: aplicabilidad y efecto directo de las normas	245
129.	La integración del Derecho de la Unión en el ordenamiento español y su aplicación judicial	247
II.	El Derecho social de la Unión Europea	249
130.	La política social de la Unión y las etapas de su configuración histórica	249
131.	La constitucionalización de los derechos fundamentales de los trabajadores ..	255
132.	La política de empleo	258
133.	La aproximación de las legislaciones sociales de los Estados miembros mediante directivas de armonización	259
134.	El diálogo social y la negociación colectiva europea	263
135.	La incorporación del Derecho social de la Unión al ordenamiento laboral español	265
III.	La libre circulación de trabajadores en el territorio de la Unión Europea	265
136.	La circulación de personas y la circulación de trabajadores asalariados	265
137.	La titularidad del derecho y el concepto europeo de trabajador para la libertad de circulación	266
138.	El contenido de la libre circulación	269
139.	El derecho de igualdad de trato en el trabajo y de no discriminación por razón de la nacionalidad	269
140.	El derecho de libre desplazamiento	271
141.	El derecho de libre residencia	271
142.	El derecho a hacerse acompañar por la propia familia	272
143.	El derecho de mantenimiento de residencia tras haber ocupado un empleo ...	272
144.	Las limitaciones de la libertad de circulación y residencia por razones de orden público, seguridad pública o salud pública	273
145.	La libre circulación de trabajadores de la Unión en España	275
	Bibliografía	278

**CAPÍTULO IX. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN
DE LAS NORMAS LABORALES**

I.	La aplicación del ordenamiento jurídico laboral	281
146.	Estructura y relaciones entre las normas laborales	281
II.	Concurrencia de normas	282
147.	Jerarquía normativa	282
148.	Derecho necesario y derecho dispositivo	283
149.	Norma más favorable	285
III.	Sucesión de normas y autonomía de la voluntad	286
150.	Normas laborales y retroactividad	286
151.	Condición más beneficiosa	287
152.	Indisponibilidad de derechos	290

	<i>Pág.</i>
IV. La interpretación de las normas laborales	291
153. Criterios de interpretación y principio «pro operario»	291
V. Prescripción y caducidad de los derechos laborales	292
154. Prescripción y caducidad de derechos	292
Bibliografía	294

C. LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

CAPÍTULO X. EL SINDICATO Y LA LIBERTAD SINDICAL

I. El Derecho sindical y la autonomía colectiva	297
155. El Derecho sindical y su contenido normativo	297
II. El sindicato	298
156. El concepto de sindicato	298
157. La función constitucional del sindicato	300
III. La libertad sindical: la titularidad del derecho	302
158. La libertad sindical	302
159. La titularidad del derecho: trabajadores, funcionarios públicos y sindicatos ..	303
160. Las exclusiones de la titularidad del derecho: los funcionarios de las Fuerzas Armadas e Institutos asimilados y de las carreras Judicial y Fiscal	304
161. La sindicación de los trabajadores extranjeros	307
162. La «sindicación de los empresarios»: una noción contradictoria y de términos antagónicos	309
163. El derecho de sindicación de los funcionarios públicos	310
164. La sindicación de los funcionarios de policía	313
165. El régimen de asociación profesional (no sindical) de jueces, magistrados y fiscales	316
IV. El contenido de la libertad sindical: los derechos de los trabajadores y de los sindicatos	317
166. El contenido individual y el contenido colectivo de la libertad sindical	317
167. El derecho de fundación de sindicatos	318
168. La impugnación judicial de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales o de su modificación	319
169. El derecho de afiliación a un sindicato y la libertad sindical negativa	320
170. El derecho de actividad sindical de los trabajadores	321
171. La libertad sindical colectiva: los derechos de los sindicatos	322
172. La actuación procesal del sindicato: legitimación, representación y sustitución....	325
V. La representatividad sindical	328
173. Libertad sindical y pluralidad: representación y representatividad sindical (la «mayor representatividad» y la «representatividad simple»)	328
174. Sindicatos más representativos a nivel del Estado	330
175. La cesión de bienes del patrimonio sindical acumulado y la restitución de los incautados a las organizaciones sindicales disueltas tras la Guerra Civil	332
176. Sindicatos más representativos a nivel de Comunidad Autónoma	334
177. Sindicatos representativos en un ámbito territorial y funcional específico	335

	<i>Pág.</i>
VI. La tutela de la libertad sindical	336
178. La tutela del derecho fundamental de libertad sindical	336
179. Las conductas antisindicales	336
180. Las cláusulas de seguridad sindical	336
181. Las consecuencias de la violación de la libertad sindical	338
VII. La asociación de empresarios	340
182. La función constitucional de las asociaciones empresariales	340
183. La mayor representatividad de las asociaciones empresariales	340
Bibliografía	341

CAPÍTULO XI. LA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LOS CENTROS DE TRABAJO

I. Organización y participación de los trabajadores en la empresa	343
184. Gobierno de la empresa y organización, representación y participación de los trabajadores	343
185. La noción de participación en la empresa y su inutilidad como categoría unitaria.....	345
186. La desgastada contraposición de modelos de acción colectiva en la empresa y la implicación de los trabajadores	347
II. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa	350
187. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa	350
188. Los órganos de representación: delegados de personal y comités de empresa	351
189. Las competencias de los órganos de representación	353
190. Las competencias de negociación	353
191. Las competencias de información y consulta	353
192. La información en materia de contratación laboral	356
193. Las competencias de vigilancia y control	359
194. Otras competencias y funciones	360
195. El deber de sigilo profesional de los representantes	360
196. Las garantías de los representantes	361
197. La estabilidad o permanencia de los representantes en el empleo	362
198. La efectividad de la función representativa	363
199. El crédito de horas mensuales retribuidas	364
200. El procedimiento de elección de los representantes y el sistema electoral continuado	365
201. El procedimiento arbitral de reclamaciones en materia electoral	371
202. Los procesos judiciales en materia electoral: impugnación de laudos arbitrales y de resoluciones administrativas denegatorias del registro de actas y de certificaciones de la representatividad sindical	373
203. Los comités de empresa europeos y los derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas (y grupos de empresas) de dimensión comunitaria	375
III. La representación de los funcionarios en las Administraciones públicas	378
204. Los delegados y las juntas de personal	378
205. Las competencias de los órganos de representación	379
206. Las garantías de los representantes	380

	<i>Pág.</i>
207. El procedimiento electoral y el sistema arbitral de reclamaciones: los procesos judiciales en materia electoral	381
IV. La representación especializada de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) en materia de prevención de riesgos en el trabajo	384
208. Los delegados de prevención	384
V. La representación sindical	387
209. El derecho de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) afiliados a un sindicato a la actividad sindical en el centro de trabajo	387
210. Las secciones sindicales	388
211. Los delegados sindicales	389
212. Los permisos para la realización de funciones sindicales y la liberación o relevo de la prestación del trabajo (los trabajadores «liberados» para la actividad sindical)	391
VI. El derecho de reunión en los lugares de trabajo	393
213. El derecho de los trabajadores de una empresa o centro de trabajo a reunirse en asamblea	393
214. El derecho de reunión de los trabajadores en los establecimientos militares	394
215. El derecho de reunión de los funcionarios públicos	394
Bibliografía	395

CAPÍTULO XII. EL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO

I. El conflicto colectivo de trabajo	397
216. El concepto de conflicto colectivo de trabajo	397
217. La pluralidad o grupo genérico de trabajadores: conflictos individuales y conflictos colectivos	397
218. El interés general o colectivo del grupo de trabajadores: conflictos plurales y conflictos colectivos	397
219. La asunción y administración sindical del conflicto	399
220. Las clases de conflicto colectivo	400
221. Las medidas de conflicto colectivo	400
222. La solución o composición del conflicto colectivo	402
223. El procedimiento administrativo de conflicto colectivo	402
224. El proceso especial de conflictos colectivos	404
225. Los Acuerdos (estatal y autonómicos) sobre solución extrajudicial de conflictos laborales	407
II. La huelga y el derecho de huelga	412
226. El concepto de huelga	412
227. Las clases de huelga	413
228. Huelga y ordenamiento jurídico: modelos normativos	415
229. El derecho constitucional de huelga y su regulación: el debate sobre la promulgación de una nueva ley de huelga	416
230. La titularidad y el contenido del derecho de huelga	421
231. La huelga de los funcionarios públicos	424
232. Huelgas ilegales y huelgas abusivas	426
233. El ejercicio del derecho de huelga	428

	<i>Pág.</i>
234. El comité de huelga	432
235. La prohibición de sustitución de los huelguistas por esquirols	432
236. El derecho de difusión e información sobre la huelga y la acción de piquetes	434
237. El establecimiento de servicios de seguridad y mantenimiento	434
238. Los efectos de la huelga	435
III. El ejercicio del derecho de huelga en servicios esenciales de la comunidad	437
239. El conflicto de derechos subyacente	437
240. La fórmula del artículo 10.2 DLRT y su reconducción constitucional	438
241. El concepto de servicios esenciales de la comunidad y su determinación	440
242. El concepto de mantenimiento de los servicios esenciales	442
243. La instancia decisora: la autoridad gubernativa	442
244. Las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales	444
245. El establecimiento de servicios mínimos	445
246. La proporcionalidad entre la protección del interés de la comunidad y la restricción impuesta al ejercicio del derecho de huelga	447
247. La motivación de la medida	448
IV. El cierre patronal	449
248. El concepto y las clases de cierre patronal	449
249. La constitucionalidad del cierre patronal	450
250. Los supuestos legales de cierre patronal	451
Bibliografía	452

CAPÍTULO XIII. EL DIÁLOGO Y LA CONCERTACIÓN SOCIAL

I. El diálogo y la concertación social	455
251. El concepto de diálogo y de concertación social	455
252. El diálogo y la concertación social en el sistema de relaciones laborales y sus diferentes ciclos políticos	456
II. La institucionalización permanente del diálogo social	461
253. El Consejo Económico y Social y los consejos autonómicos en la materia ...	461
Bibliografía	466

D. EL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO XIV. EL CONTRATO DE TRABAJO

I. El fundamento contractual de la relación de trabajo	469
254. Configuración dogmática del contrato de trabajo	469
255. Contrato de trabajo y autonomía de la voluntad	471
II. Concepto y caracteres del contrato de trabajo	471
256. Concepto de contrato de trabajo	471
257. Caracteres del contrato de trabajo	472
258. Contrato de trabajo común y contratos especiales	475

	<i>Pág.</i>
III. Contrato de trabajo y otras relaciones de producción	476
259. Figuras afines: arrendamiento de servicios, ejecución de obra, mandato, agencia, transporte y sociedad	476
260. Trabajo autónomo y trabajadores autónomos económicamente dependientes	480
261. Simulación relativa y fraude de ley	482
Bibliografía	483

CAPÍTULO XV. SUJETOS DEL CONTRATO (1). EL TRABAJADOR

I. Noción jurídica de trabajador	485
262. Los sujetos del contrato de trabajo	485
263. El concepto de trabajador	486
II. Exclusiones legales	488
264. Supuestos excluidos	488
265. Prestaciones personales obligatorias	488
266. Administradores o consejeros de sociedades mercantiles	489
267. Trabajos amistosos, benévolos y de buena vecindad	489
268. Trabajos familiares	490
269. Intermediarios mercantiles con asunción de riesgo	490
270. Transportistas con vehículos comerciales de servicio público	491
271. Funcionarios públicos	491
III. Tipología de trabajadores	492
272. Criterios de clasificación	492
273. Trabajadores por razón de edad	493
274. Trabajadores discapacitados	494
275. Trabajadores a distancia	494
276. El trabajo de las mujeres: la regulación de la igualdad	495
277. Trabajadores en el empleo público	498
278. Trabajadores extranjeros	499
279. Trabajadores por razón de su profesión	503
IV. El grupo de trabajadores y las relaciones de trabajo mediatas	504
280. El trabajo en común	504
281. El contrato de grupo	504
282. El auxiliar asociado	504

CAPÍTULO XVI. SUJETOS DEL CONTRATO (2). EL EMPRESARIO

I. Noción jurídica de empresario o empleador	505
283. El concepto de empresario	505
284. La personificación del empresario	505
285. Tipología de empresario	506
286. Las Administraciones Públicas como empresario: la relación laboral de empleo público	506
II. Empresa y centro de trabajo	508
287. Concepto laboral de empresa	508
288. Concepto legal de centro de trabajo	510

	<i>Pág.</i>
III. El poder de dirección del empresario	511
289. Fundamento, contenido y límites	511
IV. Determinación de la condición de empresario	515
290. El empresario aparente	515
291. El grupo de empresas	516
292. Interposición y mediación en la posición jurídica de empresario	517
293. Contrata y subcontrata de obras o servicios: concepto, deberes y responsabilidades. Regulación especial en el sector de la construcción	517
294. Empresas de trabajo temporal	522
295. Cesión ilegal de trabajadores	525
Bibliografía (capítulos XV y XVI)	527

CAPÍTULO XVII. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO

I. Consentimiento, objeto y causa del contrato	529
296. El consentimiento y la capacidad para contratar	529
297. Manifestaciones del consentimiento	530
298. Vicios del consentimiento	532
299. El objeto del contrato	533
300. La causa del contrato	533
II. Forma, documentación, ley aplicable y derecho del trabajador a ser informado. La presunción de existencia	534
301. Forma, documentación, ley aplicable y derecho a ser informado	534
302. Presunción de existencia	537
III. La libertad empresarial de contratación	538
303. Libertad de contratación: límites	538
304. La intermediación laboral: servicios públicos de empleo y agencias de colocación	540
IV. La ineficacia del contrato	541
305. Nulidad total y parcial del contrato	541
Bibliografía	542

CAPÍTULO XVIII. MODALIDADES DEL CONTRATO

I. La duración del contrato	543
306. El contrato por tiempo indefinido y los contratos temporales	543
II. La contratación temporal	544
307. Contrato para obra o servicio determinados	544
308. Contrato para trabajos eventuales	546
309. Contrato para sustituciones	547
310. Normas comunes a los tipos de contratación temporal	548
311. Contratación temporal en las Administraciones Públicas	550
III. Contrato a tiempo parcial, de fijos discontinuos y de relevo	551

	<i>Pág.</i>
312. Contrato a tiempo parcial	551
313. Contrato de fijo discontinuo	554
314. Contratos de relevo por jubilación parcial	556
IV. Contrato a prueba	557
315. El período de prueba: régimen jurídico	557
Bibliografía	560

CAPÍTULO XIX. EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

I. La regulación jurídica del empleo	561
316. Política de empleo: concepto, objetivos y líneas básicas	561
317. El Sistema Nacional de Empleo	564
318. Políticas activas y pasivas de empleo	565
319. Programas de empleo	566
II. La formación profesional	568
320. Régimen jurídico del sistema de formación profesional	568
321. La formación profesional para el empleo	569
III. Los contratos formativos	571
322. La causa de los contratos de formación	571
323. El contrato en prácticas	572
324. El contrato para la formación	573
Bibliografía	576

CAPÍTULO XX. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (1). LA CLASE DE TRABAJO

I. La prestación de trabajo	577
325. Determinación del trabajo: clasificación profesional	577
326. Ascensos	579
327. La movilidad funcional	579
II. La ocupación efectiva	583
328. Derecho a la ocupación efectiva	583
III. El cumplimiento de buena fe, el deber de obediencia y el rendimiento debido	584
329. Deber de buena fe	584
330. Deber de obediencia	585
331. Deber de diligencia	586
332. Deber de no concurrencia	587
IV. Pactos de no concurrencia y exclusividad	587
333. Pactos de plena dedicación y permanencia	587
334. Pacto de no concurrencia postcontractual	588
V. Invenciones laborales y secretos empresariales	588
335. Clases y titularidad de las invenciones laborales. Obtención, utilización y revelación de secretos empresariales	588

	<i><u>Pág.</u></i>
VI. Control de la prestación y poder disciplinario	591
336. El control empresarial de la prestación de trabajo	591
337. El poder disciplinario: facultades sancionadoras y modalidad procesal de impugnación	591
VII. Obligaciones en materia de seguridad y salud laborales	593
338. La regulación legal de la prevención de riesgos laborales	593
339. El deber de protección del empresario	595
340. La planificación de la prevención	598
Bibliografía	602

CAPÍTULO XXI. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (2). EL TIEMPO DE TRABAJO

I. El tiempo de trabajo	603
341. El tiempo de trabajo objeto del contrato	603
II. La jornada de trabajo	604
342. Fuentes de regulación de la jornada	604
343. La jornada máxima legal y su distribución	605
344. Trabajo efectivo	607
III. Jornadas de trabajo especiales	608
345. Ampliaciones, limitaciones y reducciones de la jornada	608
346. El proceso en materia de reducciones de jornada por motivos de lactancia, familiares y de violencia de género	611
IV. Horario de trabajo	612
347. Concepto, fijación y registro del horario	612
348. Trabajo nocturno	613
349. Trabajo a turnos y ritmo de trabajo	614
V. Horas extraordinarias	616
350. Concepto y régimen jurídico	616
VI. Descansos	617
351. Descanso diario	617
352. Descanso semanal	618
353. Fiestas laborales	619
VII. Vacaciones anuales	619
354. Vacaciones anuales. Régimen jurídico	619
355. El proceso por vacaciones	621
VIII. El calendario laboral	622
356. Regulación del calendario	622
IX. Interrupciones no periódicas	622
357. Los permisos retribuidos	622
Bibliografía	624

CAPÍTULO XXII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (1). CONCEPTO Y TIPOS DE SALARIO

I.	Concepto de salario	625
	358. La obligación retributiva	625
	359. La noción legal de salario	625
	360. La presunción de salario	626
	361. El descanso retribuido	626
II.	La regulación del salario	627
	362. Las fuentes de la regulación	627
	363. La intervención del Estado	627
	364. El salario mínimo interprofesional (SMI) y el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM)	628
	365. Salarios y autonomía colectiva	629
	366. La fijación de los salarios en el contrato de trabajo	630
	367. La política de rentas	630
	368. La igualdad retributiva	631
III.	La estructura del salario: salario base y complementos salariales	633
	369. El salario base y los complementos salariales	633
	370. Complementos personales	634
	371. Complementos de puesto de trabajo y por calidad o cantidad de trabajo	635
	372. Gratificaciones extraordinarias	635
	373. Gratificaciones voluntarias	636
IV.	Modalidades del salario	636
	374. Tipología salarial	636
	375. Salario a tiempo	637
	376. Salario a rendimiento	637
	377. Salario a comisión	638
	378. Salario global	638

CAPÍTULO XXIII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (2). PAGO Y PROTECCIÓN DEL SALARIO

I.	Determinación, liquidación y pago del salario	639
	379. Los requisitos del pago como garantía del salario	639
	380. La liquidación del salario	640
	381. El pago del salario: tiempo, lugar y documentación	640
	382. Medios de pago: salarios en metálico y en especie	644
II.	Protección legal del salario	645
	383. La exigencia del pago: el interés por mora	645
	384. La imposibilidad de la prestación	646
	385. Los privilegios del crédito salarial en ejecuciones singulares y en empresas declaradas en concurso	647
	386. La inembargabilidad salarial	649
III.	El Fondo de Garantía Salarial	649

	<i>Pág.</i>
387. Competencias y financiación	649
388. La posición del Fondo en el proceso laboral y en los procedimientos arbitrales ..	652
IV. Percepciones extrasalariales	653
389. Concepto y clases de percepciones extrasalariales	653
Bibliografía (capítulos XXII y XXIII)	654

CAPÍTULO XXIV. LA MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

I. La modificación del contrato	655
390. Concepto y límites	655
II. La sustitución del empresario	656
391. Sucesión de empresa: concepto	656
392. Delimitación del objeto que se transmite	656
393. Cambio de titularidad	657
394. Garantías individuales y colectivas	659
395. Derechos de información y consulta	660
III. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	660
396. Causas y requisitos	660
397. Aspectos procesales	663
398. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo en empresas concursadas	665
IV. La movilidad geográfica	666
399. Concepto	666
400. Los traslados	668
401. Los desplazamientos	669
402. Los desplazamientos transnacionales en el interior de la Unión Europea	670
403. Traslados y desplazamientos de trabajadoras víctimas de violencia de género ...	671
404. Aspectos procesales	671
V. La suspensión del contrato	672
405. Concepto y fundamento	672
406. La suspensión por acuerdo entre las partes	673
407. Incapacidad temporal y un supuesto de incapacidad permanente	673
408. Riesgo durante el embarazo; riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses	674
409. Nacimiento, guarda con fines de adopción o acogimiento de menores	675
410. Privación de libertad	676
411. Razones disciplinarias	677
412. Suspensión o reducción de jornada por causas económicas o derivadas de fuerza mayor	677
413. Huelga y cierre patronal de la empresa	679
414. Trabajadoras víctimas de violencia de género	679
415. Excedencias del trabajador: concepto y tipos	680
416. Excedencia forzosa por ejercicio de cargo público o de funciones sindicales	680
417. Excedencia para el cuidado de hijos y familiares	681
418. La excedencia voluntaria	682

	<i>Pág.</i>
419. Excedencia por incompatibilidad entre trabajos en el sector público	682
Bibliografía	683

CAPÍTULO XXV. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (1).

CONCEPTO Y CAUSAS. EL DESPIDO DISCIPLINARIO

I. La extinción del contrato de trabajo	685
420. Duración y extinción del contrato	685
421. Las causas de extinción: clasificación	686
II. Extinción por voluntad concurrente de las partes	687
422. El mutuo acuerdo	687
423. Causas consignadas válidamente en el contrato	688
424. Término final: el derecho a indemnización en los contratos temporales	689
III. Extinción por desaparición o incapacidad de los sujetos	690
425. Muerte e incapacidad permanente del trabajador	690
426. Jubilación del trabajador	691
427. Muerte, jubilación e incapacidad del empresario	691
IV. Extinción por voluntad unilateral del empresario: el despido del trabajador	692
428. El concepto amplio de despido: despidos individuales y colectivos	692
V. El despido disciplinario	693
429. Concepto de despido disciplinario	693
430. Enumeración de las causas	694
431. Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o de puntualidad al trabajo	649
432. La indisciplina o desobediencia en el trabajo	695
433. Las ofensas verbales o físicas	695
434. La transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo	696
435. La disminución continuada y voluntaria del rendimiento	697
436. La embriaguez habitual o toxicomanía	697
437. El acoso al empresario o a las personas que trabajan en la empresa	697
438. La participación en huelga ilegal	698
439. La carta de despido	698
440. El expediente disciplinario. La audiencia sindical	699
441. Subsanación de defectos formales	700
VI. Impugnación judicial del despido	700
442. Conciliación, demanda y juicio	700
443. Contenido de la sentencia: la calificación judicial del despido	701
444. Despido procedente	702
445. Despido improcedente. El derecho de opción: indemnizar o readmitir	702
446. Despido nulo y readmisión del trabajador	705
447. Impugnación de la sentencia y ejecución provisional del fallo	706
448. Ejecución definitiva de la sentencia	708

**CAPÍTULO XXVI. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (2).
OTRAS CAUSAS EXTINTIVAS.
PACTOS INDEMNIZATORIOS**

I.	Despido objetivo no colectivo	711
	449. Concepto y causas	711
	450. La ineptitud del trabajador	711
	451. La inadaptación del trabajador a las modificaciones técnicas	712
	452. La extinción por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción en número inferior al despido colectivo	712
	453. Las faltas de asistencia al trabajo aun justificadas	713
	454. Insuficiencia de consignación presupuestaria	713
	455. El acto del despido objetivo	714
	456. La revisión judicial del despido objetivo	714
II.	Despido por fuerza mayor que imposibilite el trabajo	716
	457. La fuerza mayor extintiva	716
	458. El expediente administrativo	716
III.	Despido colectivo	717
	459. Situación de crisis de la empresa: causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	717
	460. El número de trabajadores afectados	718
	461. El acto del despido colectivo. Aspectos procesales	720
	462. El despido colectivo en situaciones concursales	723
IV.	Extinción por desistimiento del trabajador	724
	463. La dimisión del trabajador	724
	464. Desistimiento de la trabajadora víctima de violencia de género	725
V.	Extinción por resolución del trabajador fundada en incumplimiento del empresario ...	725
	465. Las causas o incumplimientos empresariales	725
	466. Aspectos procesales	727
VI.	Pactos indemnizatorios	728
	467. Extinción e indemnización: objeto, fijación e irrenunciabilidad de las indemnizaciones	728
	468. Los pactos indemnizatorios	730
	Bibliografía (capítulos XXV y XXVI)	731

CAPÍTULO XXVII. RELACIONES DE TRABAJO DE CARÁCTER ESPECIAL

I.	Enumeración y régimen jurídico común	733
	469. Concepto de relaciones especiales de trabajo	733
	470. La regulación reglamentaria	734
II.	Altos cargos	734
	471. Concepto	734
	472. Regulación del contrato	736

	<i><u>Pág.</u></i>
III. Servicio doméstico	739
473. Ámbito y condiciones de trabajo	739
IV. Penados en instituciones penitenciarias y menores internados	740
474. Lugar y régimen de trabajo de los penados	740
475. Lugar y régimen de trabajo de los menores internados	741
V. Deportistas profesionales	742
476. Concepto	742
477. Regulación del contrato	743
VI. Artistas en espectáculos públicos	744
478. Concepto	744
479. Regulación del contrato	744
VII. Mediadores mercantiles dependientes	745
480. Concepto, figuras afines y régimen de trabajo	745
VIII. Discapacitados en centros especiales de empleo	746
481. Sujetos y regulación del contrato	746
IX. Estibadores portuarios	748
482. Régimen transitorio	748
483. El contenido básico del nuevo modelo: la desaparición de la relación laboral especial	749
X. Personal civil no funcionario en establecimientos militares	750
484. Régimen jurídico	750
XI. Residentes para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud	750
485. Ámbitos y fuentes normativas	750
486. Regulación del contrato	751
XII. Abogados ejercientes en despachos individuales o colectivos	752
487. Ámbito de aplicación y regulación del contrato	752
XIII. Profesores de religión en centros públicos	754
488. Ámbito de aplicación	754
489. Regulación normativa	755
Bibliografía	756

E. LA TUTELA ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL DE LOS DERECHOS LABORALES

CAPÍTULO XXVIII. LA ADMINISTRACIÓN LABORAL

I. La Administración laboral: órganos y procedimientos	759
490. La Administración laboral	759

	<i>Pág.</i>
491. Los procedimientos administrativos en materia laboral	760
492. Las cuestión de las «interferencias» entre Administración y Jurisdicción: hacia la superación del «modelo dual» de control judicial de los actos administrativos laborales	761
II. El Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social: organización central, periférica y organismos públicos adscritos	763
493. La organización general del Ministerio	763
494. La integración de los servicios periféricos del Ministerio en las Delegaciones del Gobierno en las Comunidades Autónomas	765
495. Los organismos públicos y los órganos colegiados adscritos al Ministerio	765
III. La Administración laboral de las Comunidades Autónomas	766
496. La Administración laboral autonómica	766
497. Los Consejos de Relaciones Laborales	767
IV. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social	767
498. El sistema institucional integrado de Inspección de Trabajo y Seguridad Social .	767
499. Las desviaciones institucionales de la unidad de función y actuación inspectora .	770
500. La organización del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social	771
501. La función inspectora	772
502. El ámbito de actuación de la función inspectora	773
503. La actividad inspectora de comprobación del cumplimiento de las normas sociales y sus formas de iniciación	774
504. Las modalidades de actuación inspectora	774
505. Las facultades de actuación de los inspectores y subinspectores	775
506. Las obligaciones colaboración	776
507. Las medidas de inspección	778
508. La formulación de advertencias y requerimientos	779
509. La adopción de medidas cautelares en materia de prevención de riesgos laborales: requerimientos de subsanación de deficiencias y órdenes de paralización de trabajos	779
510. La actuación sancionadora: las actas de infracción	780
511. Las actas de infracción con estimación de perjuicios económicos y los procesos de oficio	785
512. Las actas de infracción por obstrucción	786
513. Las actas de liquidación y otras medidas relativas a las deudas por cuotas de seguridad social	787
514. La expedición simultánea de actas de infracción y de liquidación por los mismos hechos	789
515. La presunción de certeza de las comprobaciones inspectoras	790
516. El procedimiento sancionador y de liquidación de cuotas de seguridad social	790
Bibliografía	795

CAPÍTULO XXIX. LA JURISDICCIÓN DE TRABAJO

I. La jurisdicción del orden social	797
517. Nacimiento y evolución	797
518. Los órganos jurisdiccionales	799

	<u>Pág.</u>
519. Las reglas de competencia	800
520. La oficina judicial	805
521. Las partes del proceso: concepto, capacidad y legitimación	806
522. Representación y defensa de las partes	807
II. Principios, actos y presupuestos procesales	808
523. Principios y deberes en el proceso laboral	808
524. Actos procesales	810
525. Conciliación o mediación previa	811
526. Agotamiento de la vía administrativa	812
III. El proceso ordinario	813
527. El objeto del proceso: acumulación de acciones, autos y recursos	813
528. Actos preparatorios y diligencias preliminares	814
529. Demanda	815
530. Conciliación judicial	816
531. Juicio: alegaciones de las partes	817
532. La prueba procesal: medios y valoración. Diligencias finales	817
533. Conclusiones y sentencia	820
534. Proceso monitorio	821
IV. Las modalidades procesales	822
535. Objeto y remisión	822
V. Los medios de impugnación	822
536. Los recursos en el proceso laboral	822
537. El recurso de suplicación	823
538. El recurso de casación	825
539. El recurso de casación para la unificación de doctrina	827
540. El recurso de revisión de sentencias	828
VI. Ejecución de sentencias	828
541. Ejecución provisional y definitiva	828
Bibliografía	830