

# ÍNDICE

<b>Prólogo</b> .....	11
<b>Introducción</b> .....	13
<b>Capítulo I. Efectos jurídicos de la falta de salud en el trabajador</b> .....	19
1. Salud, funcionalidad y trabajo .....	19
1.1. Salud: concepto médico y jurídico.....	19
1.1.1. Concepto médico de salud.....	20
1.1.2. Concepto jurídico de la salud.....	21
1.2. Incapacidad: concepto médico y jurídico .....	22
1.2.1. Concepto médico de incapacidad.....	22
1.2.2. Concepto jurídico de incapacidad .....	23
1.3. Discapacidad: concepto médico y jurídico .....	24
1.3.1. Concepto médico de discapacidad .....	24
1.3.2. Concepto jurídico de discapacidad.....	26
<b>Capítulo II. Daño sobrevenido y alternativas de empleo</b> .....	31
1. Trabajo e incapacidad .....	31
1.1. Incapacidad temporal y permanente .....	32
1.1.1. Incapacidad temporal .....	32
1.1.2. Incapacidad permanente.....	34
1.2. Consecuencias contractuales de la incapacidad.....	39
1.3. Protección de la incapacidad laboral: compatibilidad entre prestaciones y empleo .....	43
1.3.1. Incapacidad permanente parcial y trabajo.....	44
1.3.2. Incapacidad permanente total y trabajo.....	45
1.3.3. Incapacidad permanente absoluta, gran invalidez y trabajo	48
1.3.4. Pensión de invalidez no contributiva y trabajo .....	50

2. Alternativas de empleo tras la incapacidad.....	50
2.1. Empleo selectivo.....	51
2.2. Los convenios colectivos.....	52
2.3. Prevención de riesgos laborales inclusiva.....	53
2.4. Reubicación como ajuste razonable.....	57
2.5. Medidas exclusivas para personas con discapacidad.....	57
<b>Capítulo III. Adaptación laboral y ajustes razonables.....</b>	<b>61</b>
1. Adaptación de los puestos de trabajo.....	62
1.1. Ficha ocupacional: profesión, tareas y capacidad del trabajador..	63
1.2. Valoración de la aptitud para trabajar.....	66
1.2.1. Métodos o técnicas de valoración funcional.....	67
1.2.2. Análisis de las condiciones de trabajo: evaluación de riesgos laborales.....	67
1.3. Métodos de adaptación de puestos de trabajo.....	70
2. Ajustes razonables como garantía de empleo en trabajadores con discapacidad sobrevenida.....	74
2.1. Concepto de ajustes razonables.....	74
2.2. La cualidad “razonable” de los ajustes.....	77
2.2.1. Principios del diseño universal o diseño para todos.....	79
2.2.2. Los criterios DALCO para el diseño de entornos y equipos de trabajo.....	82
2.2.3. Accesibilidad en el entorno web.....	84
2.2.4. Principios generales y medidas para la adaptación de puestos de trabajo.....	87
2.3. Adaptación en las convocatorias de empleo público.....	92
2.3.1. Medidas en el desarrollo del proceso selectivo: tiempos y medios.....	93
2.3.2. Medidas en la adjudicación del destino y la plaza.....	96
2.4. Garantía de los derechos de las personas con daño sobrevenido	96
2.5. El papel de la terapia ocupacional.....	98
<b>Conclusiones.....</b>	<b>102</b>
<b>Bibliografía.....</b>	<b>111</b>