

# ÍNDICE GENERAL SISTEMÁTICO

*Pág.*

Prólogo .....	29
Abreviaturas .....	31

## A. EL DERECHO DEL TRABAJO

### CAPÍTULO I. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (1). EL CONFLICTO SOCIAL INSTALADO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO ASALARIADO

I. Trabajo y conflicto social: el conflicto de base del Derecho del Trabajo .....	41
1. Una noción descriptiva de Derecho del Trabajo .....	41
2. El fundamento del Derecho del Trabajo .....	41
3. El Derecho como instrumento de integración de conflictos sociales .....	42
4. El conflicto social de base del Derecho del Trabajo: el conflicto entre el trabajo asalariado y el capital en la sociedad capitalista industrial .....	42
II. El trabajo en las sociedades precapitalistas: los títulos jurídicos de apropiación del trabajo ajeno .....	43
5. La prestación de trabajo dependiente en las sociedades precapitalistas .....	43
6. El trabajo forzoso en régimen de esclavitud: la sociedad esclavista .....	44
7. Los arrendamientos romanos .....	44
8. El trabajo forzoso en régimen de servidumbre: la sociedad feudal .....	45
9. El trabajo en los gremios: la sociedad urbana medieval .....	45
III. Revolución burguesa y revolución industrial: la «cuestión social» .....	46
10. El conflicto social en el sistema de trabajo asalariado .....	46
11. La revolución burguesa .....	46
12. El liberalismo .....	47
13. El sistema de producción capitalista .....	47
14. La revolución industrial .....	48
15. La cuestión social .....	48
IV. La autotutela (organización y acción colectiva) de los trabajadores: el movimiento obrero ..	49
16. El movimiento obrero .....	49
17. El sindicalismo .....	51

### CAPÍTULO II. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (2). LA JURIDIFICACIÓN DEL CONFLICTO INDUSTRIAL

I. La intervención del Estado en la cuestión social: de la legislación obrera al Derecho del Trabajo .....	53
18. La legislación obrera .....	53
19. La «operación defensiva» de la legislación obrera .....	54
20. La evolución histórica de la legislación y del Derecho obreros .....	55

	<i>Pág.</i>
II. Derecho Obrero y Derecho del Trabajo en España: las etapas políticas del proceso de juridificación del conflicto industrial .....	56
21. Los primeros intentos normativos (1855-1873) .....	56
22. La Ley Benot y el programa reformista de la Primera República (1873) .....	58
23. La Restauración monárquica y las bases del Derecho Obrero (1874-1923) .....	58
24. La preparación del marco normativo y el reforzamiento del intervencionismo orgánico del Estado: de la Comisión (1883) y el Instituto de Reformas Sociales (1903) al Ministerio de Trabajo (1920) .....	59
25. Las «primeras etapas reales» del nuevo ordenamiento (1900-1904): las Leyes de accidentes, mujeres y menores y descanso .....	60
26. Un espectacular desarrollo normativo (1904-1923) .....	61
27. Las vicisitudes de la legislación obrera: entre el rechazo obrero y la inobservancia patronal ...	61
28. La Dictadura de Primo de Rivera (1923-1930): el Código del Trabajo (1926) y la regulación diferenciada del contrato de trabajo .....	63
29. La obra legislativa de la Segunda República (1931-1936/1939) .....	64
30. La Dictadura de Franco (1939-1975) .....	65
31. La Transición a la democracia (1975-1978) .....	69
32. La Monarquía constitucional (1978 en adelante) .....	71
III. La función social, las transformaciones y el futuro del Derecho del Trabajo .....	71
33. La razón de ser histórica del Derecho del Trabajo .....	71
34. Las transformaciones de las relaciones de producción y la afectación del modelo normativo clásico .....	72
35. La adaptación del ordenamiento laboral a la realidad económica cambiante .....	75
36. Las propuestas de refundación institucional del Derecho del Trabajo como disciplina jurídica .....	76
37. La revisión del sistema normativo laboral .....	77
38. La flexibilización de los contenidos normativos .....	78
39. La intervención normativa en el terreno de las actitudes de los sujetos laborales .	79
40. La función social duradera y la permanencia del Derecho del Trabajo: el «equilibrio estructural» del modelo .....	80
IV. El contenido normativo del Derecho del Trabajo .....	83
41. El trabajo objeto del Derecho del Trabajo .....	83
42. El contenido del Derecho del Trabajo .....	84
Bibliografía (capítulos I y II) .....	85

## **B. EL ORDENAMIENTO JURÍDICO LABORAL**

### **CAPÍTULO III. LA CONSTITUCIÓN Y LA LEY LABORAL**

I. El ordenamiento jurídico laboral: poderes sociales y normas laborales .....	89
43. El sistema normativo del Derecho del Trabajo .....	89
II. La Constitución y los derechos laborales .....	89
44. La constitucionalización de los derechos laborales .....	89
45. El sistema constitucional de ordenación jurídica de las relaciones de trabajo .....	91
46. La constitución económica y el principio constitucional de unidad del orden económico nacional .....	93
47. Los derechos constitucionales laborales .....	95

	<i>Pág.</i>
48. El derecho a la participación en la empresa y sus «diversas formas» institucionales .	97
49. El derecho al trabajo y la política de pleno empleo .....	101
50. El derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo	102
51. Los derechos constitucionales laborales «inespecíficos» y su ejercicio modulado en el ámbito del contrato de trabajo y del poder de dirección del empresario .....	103
52. El derecho a la igualdad y no discriminación .....	106
53. La libertad ideológica y religiosa .....	114
54. El derecho al honor .....	115
55. El derecho a la intimidad personal y la protección frente al acoso en el trabajo ...	116
56. La libertad informática .....	117
57. El derecho a la propia imagen .....	118
58. La libertad de expresión .....	119
59. La libertad de información y la cláusula de conciencia en su ejercicio .....	120
60. Los derechos de reunión y manifestación .....	122
61. El derecho a la tutela judicial efectiva y la garantía de indemnidad .....	123
62. Las garantías de los derechos constitucionales laborales .....	123
63. La tutela de los derechos fundamentales laborales .....	124
64. La tutela judicial de los derechos fundamentales laborales: el proceso especial de tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas .....	125
65. La tutela en amparo constitucional de los derechos fundamentales laborales .....	132
66. Las garantías de los derechos cívicos laborales .....	134
67. Las garantías de los principios rectores de la política social y económica de con- tenido laboral .....	134
68. Libertades formales y materiales: el dispositivo de cierre del sistema de garantías de los derechos constitucionales laborales .....	135
III. La ley laboral .....	136
69. Las leyes laborales y su tipología constitucional .....	136
70. Las leyes orgánicas .....	137
71. Las leyes ordinarias .....	137
72. La legislación delegada y los decretos legislativos .....	138
73. Los decretos-leyes .....	139
IV. La Ley del Estatuto de los Trabajadores .....	142
74. La exigencia constitucional de un «estatuto de los trabajadores» .....	142
75. La Ley 8/1980 del Estatuto de los Trabajadores y el problema de su contenido ...	143
76. La refundición de la Ley del Estatuto de los Trabajadores .....	144
V. El Código de Trabajo .....	146
77. La codificación del Derecho del Trabajo .....	146
78. La experiencia codificadora del Derecho del Trabajo en España .....	147
79. El Código de Trabajo previsto por la Ley del Estatuto de los Trabajadores .....	148
Bibliografía .....	148
 <b>CAPÍTULO IV. EL REGLAMENTO LABORAL Y OTRAS FUENTES</b>	
I. El reglamento laboral .....	151
80. El reglamento y la potestad reglamentaria .....	151
81. El reglamento laboral .....	151

	<i>Pág.</i>
82. La regulación de condiciones de trabajo por ramas o sectores de la producción: los reglamentos sectoriales de trabajo .....	152
II. La jurisprudencia laboral .....	154
83. El valor jurídico de la jurisprudencia .....	154
84. La jurisprudencia laboral .....	154
III. La costumbre laboral .....	155
85. Los usos y costumbres locales y profesionales .....	155
IV. El ordenamiento laboral y la organización territorial del Estado .....	156
86. El sistema constitucional de distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas en materias de trabajo y seguridad social: autonomía política y diversidad jurídica .....	156
87. El proceso político de reformas estatutarias de segunda generación .....	159
88. Las competencias del Estado en materia de trabajo y de empleo: la «legislación laboral» ..	163
89. Las competencias del Estado en materia de seguridad social: la «legislación básica» y el «régimen económico» .....	165
90. Las competencias de las Comunidades Autónomas en materias de trabajo (y de empleo) y de seguridad social .....	169
Bibliografía .....	176

## CAPÍTULO V. EL CONVENIO COLECTIVO (1). LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS

I. La negociación colectiva .....	179
91. Concepto de negociación colectiva .....	179
92. La garantía constitucional del derecho a la negociación colectiva laboral entre los representantes de los trabajadores y empresarios .....	180
II. El convenio colectivo .....	183
93. Concepto de convenio colectivo .....	183
94. Convenio colectivo y norma jurídica: la fuerza vinculante de los convenios .....	184
95. Eficacia normativa y eficacia personal .....	186
III. Los diferentes tipos de convenios colectivos .....	187
96. El convenio colectivo regulado por la Ley del Estatuto de los Trabajadores .....	187
97. El convenio colectivo extraestatutario .....	190
98. Los acuerdos de empresa .....	190
99. Los acuerdos marco .....	192
100. La negociación colectiva en el empleo público: pactos y acuerdos colectivos ...	193
101. La negociación colectiva sobre implicación de los trabajadores en la sociedad anónima europea .....	196

## CAPÍTULO VI. EL CONVENIO COLECTIVO (2). EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO

I. Unidades de negociación y ámbitos de aplicación del convenio .....	199
---	-----

	<u>Pág.</u>
102. El convenio colectivo estatutario .....	199
103. Concepto y determinación de las unidades de negociación .....	200
104. Ámbitos funcional y territorial del convenio .....	202
105. Acuerdos de adhesión y actos de extensión .....	202
106. Concurrencia de convenios. Supuestos de prioridad aplicativa .....	203
II. Los sujetos del convenio .....	205
107. Agentes negociadores y legitimación para convenir .....	205
III. Procedimiento de negociación del convenio .....	209
108. Iniciativa y obligación de negociar .....	209
109. Constitución de la comisión negociadora .....	210
110. Adopción de acuerdos .....	211
111. Registro, depósito y publicación del convenio .....	213
IV. Contenido del convenio .....	213
112. Materias objeto del convenio y contenido mínimo .....	213
113. Las cláusulas del convenio y sus tipos .....	215
114. Límites al contenido del convenio: respeto a las leyes y autonomía individual .....	216
V. Aplicación, interpretación e impugnación del convenio .....	218
115. Eficacia del convenio. Inaplicación por causas económicas .....	218
116. Vigencia, denuncia y ultraactividad del convenio .....	219
117. Comisión paritaria e interpretación del convenio .....	221
118. El proceso de impugnación de convenios colectivos .....	221
Bibliografía (capítulos V y VI) .....	224

## CAPÍTULO VII. LA NORMA LABORAL INTERNACIONAL

I. La internacionalización del Derecho del Trabajo .....	225
119. La norma laboral internacional y su función constitucional .....	225
120. El proceso de internacionalización del Derecho del Trabajo .....	226
II. La Organización Internacional del Trabajo .....	226
121. Principios fundamentales, composición, estructura orgánica y funciones .....	226
122. La función normativa: convenios, recomendaciones y resoluciones .....	229
III. Otras organizaciones internacionales: las Naciones Unidas y el Consejo de Europa .....	231
123. La acción normativa de Naciones Unidas en el orden jurídico laboral .....	231
124. La acción normativa del Consejo de Europa en el orden jurídico laboral .....	232
IV. Los tratados internacionales bilaterales .....	233
125. Los convenios bilaterales .....	233
V. El Derecho internacional privado del trabajo .....	233
126. Los conflictos de normas laborales en el espacio .....	233
Bibliografía .....	235

**CAPÍTULO VIII. EL DERECHO SOCIAL DE LA UNIÓN EUROPEA**

I. La Unión Europea y su ordenamiento jurídico .....	237
127. La construcción institucional de la Unión Europea .....	237
128. El Derecho de la Unión: aplicabilidad y efecto directo de las normas .....	241
129. La integración del Derecho de la Unión en el ordenamiento español y su aplicación judicial .....	243
II. El Derecho social de la Unión Europea .....	244
130. La política social de la Unión y las etapas de su configuración histórica .....	244
131. La constitucionalización de los derechos fundamentales de los trabajadores .....	250
132. La política de empleo .....	253
133. La aproximación de las legislaciones sociales de los Estados miembros mediante directivas de armonización .....	254
134. El diálogo social y la negociación colectiva europea .....	258
135. La incorporación del Derecho social de la Unión al ordenamiento laboral español .....	260
III. La libre circulación de trabajadores en el territorio de la Unión Europea .....	261
136. La circulación de personas y la circulación de trabajadores asalariados .....	261
137. La titularidad del derecho y el concepto europeo de trabajador para la libertad de circulación .....	261
138. El contenido de la libre circulación .....	264
139. El derecho de igualdad de trato en el trabajo y de no discriminación por razón de la nacionalidad .....	265
140. El derecho de libre desplazamiento .....	266
141. El derecho de libre residencia .....	266
142. El derecho a hacerse acompañar por la propia familia .....	267
143. El derecho de mantenimiento de residencia tras haber ocupado un empleo .....	268
144. Las limitaciones de la libertad de circulación y residencia por razones de orden público, seguridad pública o salud pública .....	268
145. La libre circulación de trabajadores de la Unión en España .....	271
Bibliografía .....	273

**CAPÍTULO IX. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES**

I. La aplicación del ordenamiento jurídico laboral .....	275
146. Estructura y relaciones entre las normas laborales .....	275
II. Concurrencia de normas .....	276
147. Jerarquía normativa .....	276
148. Derecho necesario y derecho dispositivo .....	277
149. Norma más favorable .....	279
III. Sucesión de normas y autonomía de la voluntad .....	280
150. Normas laborales y retroactividad .....	280
151. Condición más beneficiosa .....	281
152. Indisponibilidad de derechos .....	284

	<i>Pág.</i>
IV. La interpretación de las normas laborales .....	285
153. Criterios de interpretación y principio «pro operario» .....	285
V. Prescripción y caducidad de los derechos laborales .....	286
154. Prescripción y caducidad de derechos .....	286
Bibliografía .....	288

## C. LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

### CAPÍTULO X. EL SINDICATO Y LA LIBERTAD SINDICAL

I. El Derecho sindical y la autonomía colectiva .....	291
155. El Derecho sindical y su contenido normativo .....	291
II. El sindicato .....	292
156. El concepto de sindicato .....	292
157. La función constitucional del sindicato .....	294
III. La libertad sindical: la titularidad del derecho .....	296
158. La libertad sindical .....	296
159. La titularidad del derecho: trabajadores, funcionarios públicos y sindicatos .....	297
160. Las exclusiones de la titularidad del derecho: los funcionarios de las Fuerzas Armadas e Institutos asimilados y de las carreras Judicial y Fiscal .....	298
161. La sindicación de los trabajadores extranjeros .....	301
162. La «sindicación de los empresarios»: una noción contradictoria y de términos antagónicos .....	303
163. El derecho de sindicación de los funcionarios públicos .....	304
164. La sindicación de los funcionarios de policía .....	307
165. El régimen de asociación profesional (no sindical) de jueces, magistrados y fiscales .....	310
IV. El contenido de la libertad sindical: los derechos de los trabajadores y de los sindicatos .....	311
166. El contenido individual y el contenido colectivo de la libertad sindical .....	311
167. El derecho de fundación de sindicatos .....	312
168. La impugnación judicial de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales o de su modificación .....	314
169. El derecho de afiliación a un sindicato y la libertad sindical negativa .....	314
170. El derecho de actividad sindical de los trabajadores .....	315
171. La libertad sindical colectiva: los derechos de los sindicatos .....	316
172. La actuación procesal del sindicato: legitimación, representación y sustitución .....	319
V. La representatividad sindical .....	322
173. Libertad sindical y pluralidad: representación y representatividad sindical (la «mayor representatividad» y la «representatividad simple») .....	322
174. Sindicatos más representativos a nivel del Estado .....	324
175. La cesión de bienes del patrimonio sindical acumulado y la restitución de los incautados a las organizaciones sindicales disueltas tras la Guerra Civil .....	326
176. Sindicatos más representativos a nivel de Comunidad Autónoma .....	328
177. Sindicatos representativos en un ámbito territorial y funcional específico .....	329

	<i>Pág.</i>
VI. La tutela de la libertad sindical .....	330
178. La tutela del derecho fundamental de libertad sindical .....	330
179. Las conductas antisindicales .....	330
180. Las cláusulas de seguridad sindical .....	331
181. Las consecuencias de la violación de la libertad sindical .....	332
VII. La asociación de empresarios .....	334
182. La función constitucional de las asociaciones empresariales .....	334
183. La mayor representatividad de las asociaciones empresariales .....	335
Bibliografía .....	336
<b>CAPÍTULO XI. LA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LOS CENTROS DE TRABAJO</b>	
I. Organización y participación de los trabajadores en la empresa .....	337
184. Gobierno de la empresa y organización, representación y participación de los trabajadores .....	337
185. La noción de participación en la empresa y su inutilidad como categoría unitaria .....	339
186. La desgastada contraposición de modelos de acción colectiva en la empresa y la implicación de los trabajadores .....	341
II. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa .....	344
187. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa .....	344
188. Los órganos de representación: delegados de personal y comités de empresa ...	345
189. Las competencias de los órganos de representación .....	347
190. Las competencias de negociación .....	347
191. Las competencias de información y consulta .....	347
192. La información en materia de contratación laboral .....	350
193. Las competencias de vigilancia y control .....	353
194. Otras competencias y funciones .....	354
195. El deber de sigilo profesional de los representantes .....	354
196. Las garantías de los representantes .....	355
197. La estabilidad o permanencia de los representantes en el empleo .....	356
198. La efectividad de la función representativa .....	357
199. El crédito de horas mensuales retribuidas .....	358
200. El procedimiento de elección de los representantes y el sistema electoral conti- nuado .....	359
201. El procedimiento arbitral de reclamaciones en materia electoral .....	365
202. Los procesos judiciales en materia electoral: impugnación de laudos arbitrales y de resoluciones administrativas denegatorias del registro de actas y de certifi- caciones de la representatividad sindical .....	367
203. Los comités de empresa europeos y los derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas (y grupos de empresas) de dimensión comuni- taria .....	369
III. La representación de los funcionarios en las Administraciones públicas .....	372
204. Los delegados y las juntas de personal .....	372
205. Las competencias de los órganos de representación .....	374

	<i>Pág.</i>
206. Las garantías de los representantes .....	374
207. El procedimiento electoral y el sistema arbitral de reclamaciones: los procesos judiciales en materia electoral .....	375
IV. La representación especializada de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) en materia de prevención de riesgos en el trabajo .....	378
208. Los delegados de prevención .....	378
V. La representación sindical .....	381
209. El derecho de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) afiliados a un sindicato a la actividad sindical en el centro de trabajo .....	381
210. Las secciones sindicales .....	382
211. Los delegados sindicales .....	384
212. Los permisos para la realización de funciones sindicales y la liberación o relevo de la prestación del trabajo (los trabajadores «liberados» para la actividad sindical) .....	385
VI. El derecho de reunión en los lugares de trabajo .....	387
213. El derecho de los trabajadores de una empresa o centro de trabajo a reunirse en asamblea .....	387
214. El derecho de reunión de los trabajadores en los establecimientos militares ..	388
215. El derecho de reunión de los funcionarios públicos .....	388
Bibliografía .....	389

## CAPÍTULO XII. EL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO

I. El conflicto colectivo de trabajo .....	391
216. El concepto de conflicto colectivo de trabajo .....	391
217. La pluralidad o grupo genérico de trabajadores: conflictos individuales y conflictos colectivos .....	391
218. El interés general o colectivo del grupo de trabajadores: conflictos plurales y conflictos colectivos .....	391
219. La asunción y administración sindical del conflicto .....	393
220. Las clases de conflicto colectivo .....	394
221. Las medidas de conflicto colectivo .....	394
222. La solución o composición del conflicto colectivo .....	396
223. El procedimiento administrativo de conflicto colectivo .....	396
224. El proceso especial de conflictos colectivos .....	398
225. Los Acuerdos (estatal y autonómicos) sobre solución extrajudicial de conflictos laborales .....	401
II. La huelga y el derecho de huelga .....	406
226. El concepto de huelga .....	406
227. Las clases de huelga .....	407
228. Huelga y ordenamiento jurídico: modelos normativos .....	409
229. El derecho constitucional de huelga y su regulación: el debate sobre la promulgación de una nueva ley de huelga .....	410
230. La titularidad y el contenido del derecho de huelga .....	415
231. La huelga de los funcionarios públicos .....	417

	<i>Pág.</i>
232. Huelgas ilegales y huelgas abusivas .....	420
233. El ejercicio del derecho de huelga .....	422
234. El comité de huelga .....	425
235. La prohibición de sustitución de los huelguistas por esquirolas .....	426
236. El derecho de difusión e información sobre la huelga y la acción de piquetes ...	427
237. El establecimiento de servicios de seguridad y mantenimiento .....	427
238. Los efectos de la huelga .....	428
III. El ejercicio del derecho de huelga en servicios esenciales de la comunidad .....	430
239. El conflicto de derechos subyacente .....	430
240. La fórmula del artículo 10.2 DLRT y su reconducción constitucional .....	432
241. El concepto de servicios esenciales de la comunidad y su determinación .....	433
242. El concepto de mantenimiento de los servicios esenciales .....	435
243. La instancia decisora: la autoridad gubernativa .....	435
244. Las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esencia- les .....	437
245. El establecimiento de servicios mínimos .....	438
246. La proporcionalidad entre la protección del interés de la comunidad y la restric- ción impuesta al ejercicio del derecho de huelga .....	440
247. La motivación de la medida .....	441
IV. El cierre patronal .....	442
248. El concepto y las clases de cierre patronal .....	442
249. La constitucionalidad del cierre patronal .....	443
250. Los supuestos legales de cierre patronal .....	444
Bibliografía .....	445

### CAPÍTULO XIII. EL DIÁLOGO Y LA CONCERTACIÓN SOCIAL

I. La concertación social .....	447
251. El concepto de concertación social .....	447
252. La concertación social en el sistema de relaciones laborales y sus diferentes ci- clos políticos .....	448
II. La institucionalización permanente del diálogo social .....	460
253. El Consejo Económico y Social y los Consejos autonómicos en la materia .....	460
Bibliografía .....	465

### D. EL CONTRATO DE TRABAJO

#### CAPÍTULO XIV. EL CONTRATO DE TRABAJO

I. El fundamento contractual de la relación de trabajo .....	496
254. Configuración dogmática del contrato de trabajo .....	469
255. Contrato de trabajo y autonomía de la voluntad .....	471
II. Concepto y caracteres del contrato de trabajo .....	471
256. Concepto de contrato de trabajo .....	471

	<u>Pág.</u>
257. Caracteres del contrato de trabajo .....	472
258. Contrato de trabajo común y contratos especiales .....	475
III. Contrato de trabajo y otras relaciones de producción .....	476
259. Figuras afines: arrendamiento de servicios, ejecución de obra, mandato, agencia, transporte y sociedad .....	476
260. Trabajo autónomo y trabajadores autónomos económicamente dependientes ...	480
261. Simulación relativa y fraude de ley .....	482
Bibliografía .....	483

## CAPÍTULO XV. SUJETOS DEL CONTRATO (1). EL TRABAJADOR

I. Noción jurídica de trabajador .....	485
262. Los sujetos del contrato de trabajo .....	485
263. El concepto de trabajador .....	486
II. Exclusiones legales .....	488
264. Supuestos excluidos .....	488
265. Prestaciones personales obligatorias .....	488
266. Administradores o consejeros de sociedades mercantiles .....	489
267. Trabajos amistosos, benévulos y de buena vecindad .....	489
268. Trabajos familiares .....	490
269. Intermediarios mercantiles con asunción de riesgo .....	490
270. Transportistas con vehículos comerciales de servicio público .....	491
271. Funcionarios públicos .....	491
III. Tipología de trabajadores .....	492
272. Criterios de clasificación .....	492
273. Trabajadores por razón de edad .....	493
274. Trabajadores a distancia .....	494
275. El trabajo de las mujeres: la regulación de la igualdad .....	494
276. Trabajadores en el empleo público .....	498
277. Trabajadores extranjeros .....	499
278. Trabajadores por razón de su profesión .....	503
IV. El grupo de trabajadores y las relaciones de trabajo mediatas .....	504
279. El trabajo en común .....	504
280. El contrato de grupo .....	504
281. El auxiliar asociado .....	504

## CAPÍTULO XVI. SUJETOS DEL CONTRATO (2). EL EMPRESARIO

I. Noción jurídica de empresario o empleador .....	505
282. El concepto de empresario .....	505
283. La personificación del empresario .....	506
284. Tipología de empresarios .....	506
285. Las Administraciones Públicas como empresario: la relación laboral de empleo público .....	506

	<i>Pág.</i>
II. Empresa y centro de trabajo .....	508
286. Concepto laboral de empresa .....	508
287. Concepto legal de centro de trabajo .....	510
III. El poder de dirección del empresario .....	511
288. Fundamento, contenido y límites .....	511
IV. Determinación de la condición de empresario .....	515
289. El empresario aparente .....	515
290. El grupo de empresas .....	516
291. Interposición y mediación en la posición jurídica de empresario .....	517
292. Contrata y subcontrata de obras o servicios: concepto, deberes y responsabilidades. Regulación especial en el sector de la construcción .....	517
293. Empresas de trabajo temporal .....	522
294. Cesión ilegal de trabajadores .....	525
Bibliografía (capítulos XV y XVI) .....	527

## CAPÍTULO XVII. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO

I. Consentimiento, objeto y causa del contrato .....	531
295. El consentimiento y la capacidad para contratar .....	531
296. Manifestaciones del consentimiento .....	532
297. Vicios del consentimiento .....	534
298. El objeto del contrato .....	535
299. La causa del contrato .....	535
II. Forma, documentación, ley aplicable y derecho del trabajador a ser informado. La presunción de existencia .....	536
300. Forma, documentación, ley aplicable y derecho a ser informado .....	536
301. Presunción de existencia .....	539
III. La libertad empresarial de contratación .....	540
302. Libertad de contratación: límites .....	540
303. La intermediación laboral: servicios públicos de empleo y agencias de colocación .....	542
IV. La ineficacia del contrato .....	543
304. Nulidad total y parcial del contrato .....	543
Bibliografía .....	544

## CAPÍTULO XVIII. MODALIDADES DEL CONTRATO

I. La duración del contrato .....	545
305. El contrato por tiempo indefinido y los contratos temporales .....	545
II. La contratación temporal .....	546
306. Contrato para obra o servicio determinados .....	546
307. Contrato para trabajos eventuales .....	548

	<u>Pág.</u>
308. Contrato para sustituciones .....	549
309. Normas comunes a los tipos de contratación temporal .....	550
310. Contratación temporal en las Administraciones Públicas .....	552
III. Contrato a tiempo parcial, de fijos-discontinuos y de relevo .....	554
311. Contrato a tiempo parcial .....	554
312. Contrato de fijo discontinuo .....	556
313. Contratos de relevo por jubilación parcial .....	559
IV. Contrato a prueba .....	560
314. El período de prueba: régimen jurídico .....	560
Bibliografía .....	562

## CAPÍTULO XIX. EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

I. La regulación jurídica del empleo .....	563
315. Política de empleo: concepto, objetivos y líneas básicas .....	563
316. El Sistema Nacional de Empleo .....	566
317. Políticas activas y pasivas de empleo .....	567
318. Contrato indefinido para las empresas de menos de cincuenta trabajadores. Programas de empleo .....	568
II. La formación profesional .....	571
319. Régimen jurídico del sistema de formación profesional .....	571
320. La formación profesional para el empleo .....	572
III. Los contratos formativos .....	574
321. La causa de los contratos de formación .....	574
322. El contrato en prácticas .....	574
323. El contrato para la formación .....	576
Bibliografía .....	578

## CAPÍTULO XX. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (1). LA CLASE DE TRABAJO

I. La prestación de trabajo .....	581
324. Determinación del trabajo: clasificación profesional .....	581
325. Ascensos .....	583
326. La movilidad funcional .....	583
II. La ocupación efectiva .....	587
327. Derecho a la ocupación efectiva .....	587
III. El cumplimiento de buena fe, el deber de obediencia y el rendimiento debido .....	588
328. Deber de buena fe .....	588
329. Deber de obediencia .....	589
330. Deber de diligencia .....	590
331. Deber de no concurrencia .....	591

	<i>Pág.</i>
IV. Pactos de no concurrencia y exclusividad .....	591
332. Pactos de plena dedicación y permanencia .....	591
333. Pacto de no concurrencia postcontractual .....	592
V. Derechos sobre las invenciones laborales .....	592
334. Clases y titularidad de las invenciones laborales .....	592
VI. Control de la prestación y poder disciplinario .....	594
335. El control empresarial de la prestación de trabajo .....	594
336. El poder disciplinario: facultades sancionadoras y modalidad procesal de impugnación .....	594
VII. Obligaciones en materia de seguridad y salud laborales .....	596
337. La regulación legal de la prevención de riesgos laborales .....	596
338. El deber de protección del empresario .....	599
339. La planificación de la prevención .....	601
Bibliografía .....	606

## CAPÍTULO XXI. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (2). EL TIEMPO DE TRABAJO

I. El tiempo de trabajo .....	607
340. El tiempo de trabajo objeto del contrato .....	607
II. La jornada de trabajo .....	608
341. Fuentes de regulación de la jornada .....	608
342. La jornada máxima legal y su distribución .....	609
343. Trabajo efectivo .....	611
III. Jornadas de trabajo especiales .....	611
344. Ampliaciones, limitaciones y reducciones de la jornada .....	611
345. El proceso en materia de reducciones de jornada por motivos de lactancia, familiares y de violencia de género .....	615
IV. Horario de trabajo .....	615
346. Concepto y fijación del horario .....	615
347. Trabajo nocturno .....	616
348. Trabajo a turnos y ritmo de trabajo .....	617
V. Horas extraordinarias .....	619
349. Concepto y régimen jurídico .....	619
VI. Descansos .....	621
350. Descanso diario .....	621
351. Descanso semanal .....	621
352. Fiestas laborales .....	622
VII. Vacaciones anuales .....	623
353. Vacaciones anuales. Régimen jurídico .....	623
354. El proceso por vacaciones .....	625

	<i>Pág.</i>
VIII. El calendario laboral .....	625
355. Regulación del calendario .....	625
IX. Interrupciones no periódicas .....	625
356. Los permisos retribuidos .....	625
Bibliografía .....	627

## CAPÍTULO XXII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (1). CONCEPTO Y TIPOS DE SALARIO

I. Concepto de salario .....	629
357. La obligación retributiva .....	629
358. La noción legal de salario .....	629
359. La presunción de salario .....	630
360. El descanso retribuido .....	630
II. La regulación del salario .....	631
361. Las fuentes de la regulación .....	631
362. La intervención del Estado .....	631
363. El salario mínimo interprofesional (SMI) y el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) .....	632
364. Salarios y autonomía colectiva .....	633
365. La fijación de los salarios en el contrato de trabajo .....	634
366. La política de rentas .....	634
367. La igualdad retributiva .....	635
III. La estructura del salario: salario base y complementos salariales .....	637
368. El salario base y los complementos salariales .....	637
369. Complementos personales .....	638
370. Complementos de puesto de trabajo y por calidad o cantidad de trabajo .....	639
371. Gratificaciones extraordinarias .....	639
372. Gratificaciones voluntarias .....	640
IV. Modalidades del salario .....	640
373. Tipología salarial .....	640
374. Salario a tiempo .....	640
375. Salario a rendimiento .....	641
376. Salario a comisión .....	641
377. Salario global .....	642

## CAPÍTULO XXIII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (2). PAGO Y PROTECCIÓN DEL SALARIO

I. Determinación, liquidación y pago del salario .....	643
378. Los requisitos del pago como garantía del salario .....	643
379. La liquidación del salario .....	644
380. El pago del salario: tiempo, lugar y documentación .....	645
381. Medios de pago: salarios en metálico y en especie .....	648

	<u>Pág.</u>
II. Protección legal del salario .....	649
382. La exigencia del pago: el interés por mora .....	649
383. La imposibilidad de la prestación .....	650
384. Los privilegios del crédito salarial en ejecuciones singulares y en empresas declaradas en concurso .....	651
385. La inembargabilidad salarial .....	652
III. El Fondo de Garantía Salarial .....	653
386. Competencias y financiación .....	653
387. La posición del Fondo en el proceso laboral y en los procedimientos arbitrales .....	655
IV. Percepciones extrasalariales .....	656
388. Concepto y clases de percepciones extrasalariales .....	656
Bibliografía (capítulos XXII y XXIII) .....	658

## CAPÍTULO XXIV. LA MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

I. La modificación del contrato .....	659
389. Concepto y límites .....	659
II. La sustitución del empresario .....	660
390. Sucesión de empresa: concepto .....	660
391. Delimitación del objeto que se transmite .....	660
392. Cambio de titularidad .....	661
393. Garantías individuales y colectivas .....	662
394. Derechos de información y consulta .....	664
III. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo .....	664
395. Causas y requisitos .....	664
396. Aspectos procesales .....	667
397. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo en empresas concursadas .....	669
IV. La movilidad geográfica .....	670
398. Concepto .....	670
399. Los traslados .....	671
400. Los desplazamientos .....	673
401. Los desplazamientos transnacionales en el interior de la Unión Europea .....	673
402. Traslados y desplazamientos de trabajadoras víctimas de violencia de género ..	675
403. Aspectos procesales .....	675
V. La suspensión del contrato .....	676
404. Concepto y fundamento .....	676
405. La suspensión por acuerdo entre las partes .....	677
406. Incapacidad temporal y un supuesto de incapacidad permanente .....	677
407. Riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses .....	678
408. Maternidad, paternidad y adopción o acogimiento de menor de seis años .....	679
409. Privación de libertad .....	681

	<u>Pág.</u>
410. Razones disciplinarias .....	681
411. Suspensión o reducción de jornada por causas económicas o derivadas de fuerza mayor .....	681
412. Huelga y cierre patronal .....	683
413. Trabajadoras víctimas de violencia de género .....	683
414. Excedencias del trabajador: concepto y tipos .....	684
415. Excedencia forzosa por ejercicio de cargo público o de funciones sindicales ....	684
416. Excedencia para el cuidado de hijos y familiares .....	685
417. La excedencia voluntaria .....	686
418. Excedencia por incompatibilidad entre trabajos en el sector público .....	686
Bibliografía .....	687

## CAPÍTULO XXV. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (1). CONCEPTO Y CAUSAS. EL DESPIDO DISCIPLINARIO

I. La extinción del contrato de trabajo .....	689
419. Duración y extinción del contrato .....	689
420. Las causas de extinción: clasificación .....	690
II. Extinción por voluntad concurrente de las partes .....	691
421. El mutuo acuerdo .....	691
422. Causas consignadas válidamente en el contrato .....	692
423. Término final: el derecho a indemnización en los contratos temporales .....	693
III. Extinción por desaparición o incapacidad de los sujetos .....	694
424. Muerte e incapacidad permanente del trabajador .....	694
425. Jubilación del trabajador .....	695
426. Muerte, jubilación e incapacidad del empresario .....	695
IV. Extinción por voluntad unilateral del empresario: el despido del trabajador .....	696
427. El concepto amplio de despido: despidos individuales y colectivos .....	696
V. El despido disciplinario .....	697
428. Concepto de despido disciplinario .....	697
429. Enumeración de las causas .....	698
430. Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o de puntualidad al trabajo ....	698
431. La indisciplina o desobediencia en el trabajo .....	699
432. Las ofensas verbales o físicas .....	699
433. La transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo .....	700
434. La disminución continuada y voluntaria del rendimiento .....	701
435. La embriaguez habitual o toxicomanía .....	701
436. El acoso al empresario o a las personas que trabajan en la empresa .....	701
437. La participación en huelga ilegal .....	702
438. La carta de despido .....	702
439. El expediente disciplinario. La audiencia sindical .....	703
440. Subsanación de defectos formales .....	704
VI. Impugnación judicial del despido .....	704
441. Conciliación, demanda y juicio .....	704

	<i>Pág.</i>
442. Contenido de la sentencia: la calificación judicial del despido .....	705
443. Despido procedente .....	706
444. Despido improcedente. El derecho de opción: indemnizar o readmitir .....	706
445. Despido nulo y readmisión del trabajador .....	709
446. Impugnación de la sentencia y ejecución provisional del fallo .....	710
447. Ejecución definitiva de la sentencia .....	712
<b>CAPÍTULO XXVI. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (2).</b>	
<b>OTRAS CAUSAS EXTINTIVAS.</b>	
<b>PACTOS INDEMNIZATORIOS</b>	
I. Despido objetivo no colectivo .....	715
448. Concepto y causas .....	715
449. La ineptitud del trabajador .....	715
450. La inadaptación del trabajador a las modificaciones técnicas .....	716
451. La extinción por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción en número inferior al despido colectivo .....	716
452. Las faltas de asistencia al trabajo aun justificadas .....	717
453. Insuficiencia de consignación presupuestaria .....	717
454. El acto del despido objetivo .....	717
455. La revisión judicial del despido objetivo .....	718
II. Despido por fuerza mayor que imposibilite el trabajo .....	719
456. La fuerza mayor extintiva .....	719
457. El expediente administrativo .....	720
III. Despido colectivo .....	721
458. Situación de crisis de la empresa: causas económicas, técnicas, organizativas o de producción .....	721
459. El número de trabajadores afectados .....	722
460. El acto del despido colectivo. Aspectos procesales .....	723
461. El despido colectivo en situaciones concursales .....	727
IV. Extinción por desistimiento del trabajador .....	728
462. La dimisión del trabajador .....	728
463. Desistimiento de la trabajadora víctima de violencia de género .....	729
V. Extinción por resolución del trabajador fundada en incumplimiento del empresario .....	729
464. Las causas o incumplimientos empresariales .....	729
465. Aspectos procesales .....	731
VI. Pactos indemnizatorios .....	732
466. Extinción e indemnización: objeto, fijación e irrenunciabilidad de las indemnizaciones .....	732
467. Los pactos indemnizatorios .....	733
Bibliografía (capítulos XXV y XXVI) .....	734

**CAPÍTULO XXVII. RELACIONES DE TRABAJO DE CARÁCTER ESPECIAL**

I. Enumeración y régimen jurídico común .....	737
468. Concepto de relaciones especiales de trabajo .....	737
469. La regulación reglamentaria .....	738
II. Altos cargos .....	738
470. Concepto .....	738
471. Regulación del contrato .....	740
III. Servicio doméstico .....	743
472. Ámbito y condiciones de trabajo .....	743
IV. Penados en instituciones penitenciarias y menores internados .....	744
473. Lugar y régimen de trabajo de los penados .....	744
474. Lugar y régimen de trabajo de los menores internados .....	746
V. Deportistas profesionales .....	746
475. Concepto .....	746
476. Regulación del contrato .....	747
VI. Artistas en espectáculos públicos .....	748
477. Concepto .....	748
478. Regulación del contrato .....	748
VII. Mediadores mercantiles dependientes .....	749
479. Concepto, figuras afines y régimen de trabajo .....	749
VIII. Discapacitados en centros especiales de empleo .....	750
480. Sujetos y regulación del contrato .....	750
IX. Estibadores portuarios .....	753
481. Régimen transitorio .....	753
482. El contenido básico del nuevo modelo: la desaparición de la relación laboral especial .....	753
X. Personal civil no funcionario en establecimientos militares .....	754
483. Régimen jurídico .....	754
XI. Residentes para la formación de especialistas en ciencias de la salud .....	754
484. Ámbitos y fuentes de regulación .....	754
485. Regulación del contrato .....	755
XII. Abogados ejercientes en despachos individuales o colectivos .....	756
486. Ámbito de aplicación y regulación del contrato .....	756
XIII. Profesores de religión en centros públicos .....	758
487. Ámbito de aplicación .....	758
488. Regulación normativa .....	759
Bibliografía .....	760

## E. LA TUTELA ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL DE LOS DERECHOS LABORALES

### CAPÍTULO XXVIII. LA ADMINISTRACIÓN LABORAL

I. La Administración laboral: órganos y procedimientos .....	763
489. La Administración laboral .....	763
490. Los procedimientos administrativos en materia laboral .....	764
491. Las cuestión de las «interferencias» entre Administración y Jurisdicción: hacia la superación del «modelo dual» de control judicial de los actos administrativos laborales .....	765
II. El Ministerio de Empleo y Seguridad Social: organización central, periférica y organismos públicos adscritos .....	767
492. La organización general del Ministerio .....	767
493. La integración de los servicios periféricos del Ministerio en las Delegaciones del Gobierno en las Comunidades Autónomas .....	769
494. Los organismos públicos y los órganos colegiados adscritos al Ministerio .....	770
III. La Administración laboral de las Comunidades Autónomas .....	771
495. La Administración laboral autonómica .....	771
496. Los Consejos de Relaciones Laborales .....	771
IV. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social .....	772
497. El sistema institucional integrado de Inspección de Trabajo y Seguridad Social .....	773
498. Las desviaciones institucionales de la unidad de función y actuación inspectora .....	775
499. La organización del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social .....	777
500. La función inspectora .....	777
501. El ámbito de actuación de la función inspectora .....	778
502. La actividad inspectora de comprobación del cumplimiento de las normas sociales y sus formas de iniciación .....	779
503. Las modalidades de actuación inspectora .....	779
504. Las facultades de actuación de los inspectores y subinspectores .....	780
505. Las obligaciones colaboración .....	781
506. Las medidas de inspección .....	783
507. La formulación de advertencias y requerimientos .....	784
508. La adopción de medidas cautelares en materia de prevención de riesgos laborales: requerimientos de subsanación de deficiencias y órdenes de paralización de trabajos .....	784
509. La actuación sancionadora: las actas de infracción .....	785
510. Las actas de infracción con estimación de perjuicios económicos y los procesos de oficio .....	790
511. Las actas de infracción por obstrucción .....	791
512. Las actas de liquidación y otras medidas relativas a las deudas por cuotas de seguridad social .....	792
513. La expedición simultánea de actas de infracción y de liquidación por los mismos hechos .....	794
514. La presunción de certeza de las comprobaciones inspectoras .....	795
515. El procedimiento sancionador y de liquidación de cuotas de seguridad social ..	795
Bibliografía .....	800

**CAPÍTULO XXIX. LA JURISDICCIÓN DE TRABAJO**

I. La jurisdicción del orden social .....	801
516. Nacimiento y evolución .....	801
517. Los órganos jurisdiccionales .....	803
518. Las reglas de competencia .....	804
519. La oficina judicial .....	810
520. Las partes del proceso: concepto, capacidad y legitimación .....	810
521. Representación y defensa de las partes .....	811
II. Principios, actos y presupuestos procesales .....	812
522. Principios y deberes en el proceso laboral .....	812
523. Actos procesales .....	814
524. Conciliación o mediación previa .....	815
525. Agotamiento de la vía administrativa .....	816
III. El proceso ordinario .....	817
526. El objeto del proceso: acumulación de acciones, autos y recursos .....	817
527. Actos preparatorios y diligencias preliminares .....	818
528. Demanda .....	819
529. Conciliación judicial .....	820
530. Juicio: alegaciones de las partes .....	821
531. La prueba procesal: medios y valoración. Diligencias finales .....	821
532. Conclusiones y sentencia .....	824
533. Proceso monitorio .....	825
IV. Las modalidades procesales .....	825
534. Objeto y remisión .....	825
V. Los medios de impugnación .....	826
535. Los recursos en el proceso laboral .....	826
536. El recurso de suplicación .....	827
537. El recurso de casación .....	829
538. El recurso de casación para la unificación de doctrina .....	829
539. El recurso de revisión de sentencias .....	632
VI. Ejecución de sentencias .....	632
540. Ejecución provisional y definitiva .....	832
Bibliografía .....	834