

MÓDULO 1

Introducción al Liderazgo Estratégico



Al finalizar este módulo, usted será capaz de:

- Identificar el propósito y los objetivos del seminario.
- Describir el proceso de Liderazgo Estratégico.
- Identificar sus expectativas del seminario.

Puntos clave del Módulo 1



La idea de que mandos y líderes de equipo deben gestionar el rendimiento no es radical ni novedosa. Sin embargo, hay factores en el entorno laboral actual que reclaman unas mayores cotas de rendimiento e incluso una mayor responsabilidad directiva.



Como líder, usted tiene que analizar las situaciones y los requisitos, y determinar dónde los niveles de destrezas y motivación de sus colaboradores se corresponden con las tareas a desempeñar. Su enfoque de liderazgo (estrategia y tácticas) debe reflejar los resultados de esta valoración.



El propósito del seminario es desarrollar destrezas específicas que le ayuden a motivar y gestionar el rendimiento en el contexto de un entorno desafiante que exige la iniciativa y el desarrollo de los mismos.

Propósito y objetivos de aprendizaje del seminario

Propósito

Este seminario está dirigido a profesionales que desean desarrollar las destrezas necesarias para motivar y gestionar el rendimiento de sus colaboradores en el contexto de un entorno de trabajo desafiante. El seminario presenta una estructura práctica para estimular a las personas, lograr resultados e incrementar el nivel de productividad.

Aprenderá las destrezas críticas necesarias para analizar los requisitos de la tarea, y aprenderá también a evaluar si los niveles de destrezas de sus colaboradores se corresponden con la tarea y a seleccionar y aplicar una estrategia de liderazgo que ayude a gestionar los esfuerzos para alcanzar los objetivos de sus colaboradores.

Los objetivos de este seminario son que usted:

- Comprenda la relación entre la capacidad de rendimiento de sus colaboradores y sus necesidades de liderazgo.
- Evalúe su forma de utilizar las cuatro estrategias básicas de liderazgo para gestionar el rendimiento y reconozca su propio “patrón estratégico”.
- Comprenda cuáles son las destrezas de gestión de tareas y gestión de personas que se aplican en las diferentes estrategias de liderazgo.
- Adopte un enfoque estratégico al liderazgo, evaluando en primer lugar los problemas y el potencial de rendimiento de sus colaboradores, para después ajustar estratégicamente su estilo y enfoque, en base a esos resultados. Identifique cuándo y cómo su estrategia de liderazgo debe ser “flexible”, dependiendo de las necesidades de los colaboradores.
- Practique una variedad de destrezas necesarias para influir positivamente en la actitud, el rendimiento y el desarrollo de sus colaboradores.
- Se beneficie de las ventajas de un enfoque estratégico al liderazgo, ajustando/mejorando su comportamiento como líder e identificando las mejoras logradas por sus colaboradores como resultado directo.
- Esté más preparado para liderar a sus colaboradores, para triunfar en un entorno laboral/económico cada vez más desafiante y exigente.

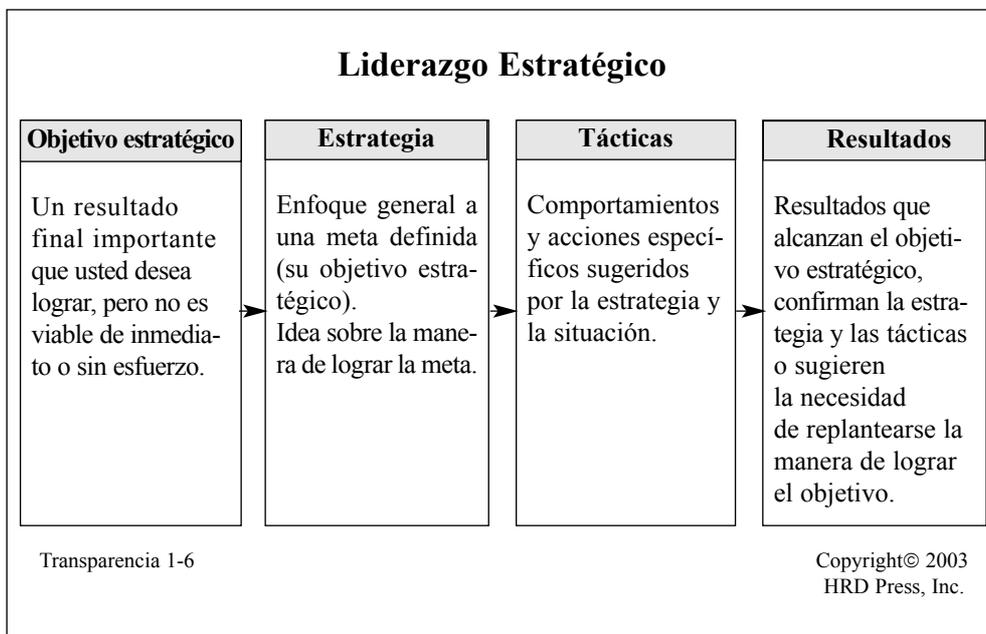
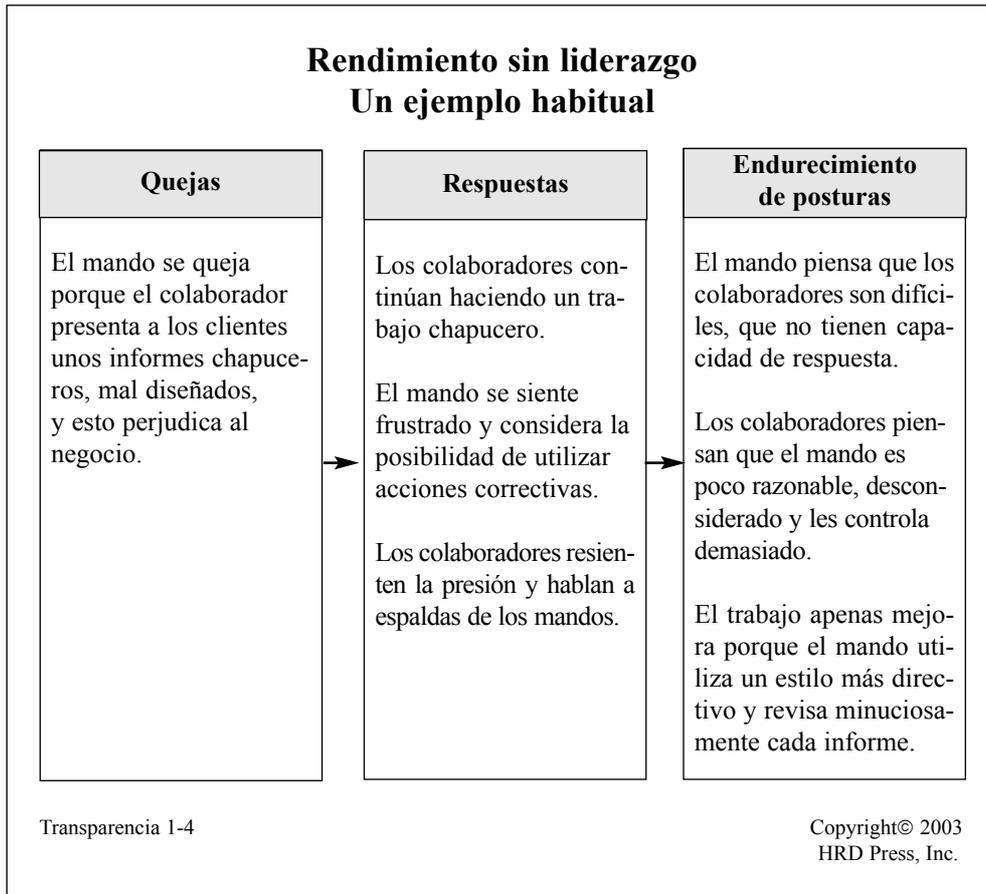
El entorno en permanente cambio

Retos del entorno de trabajo

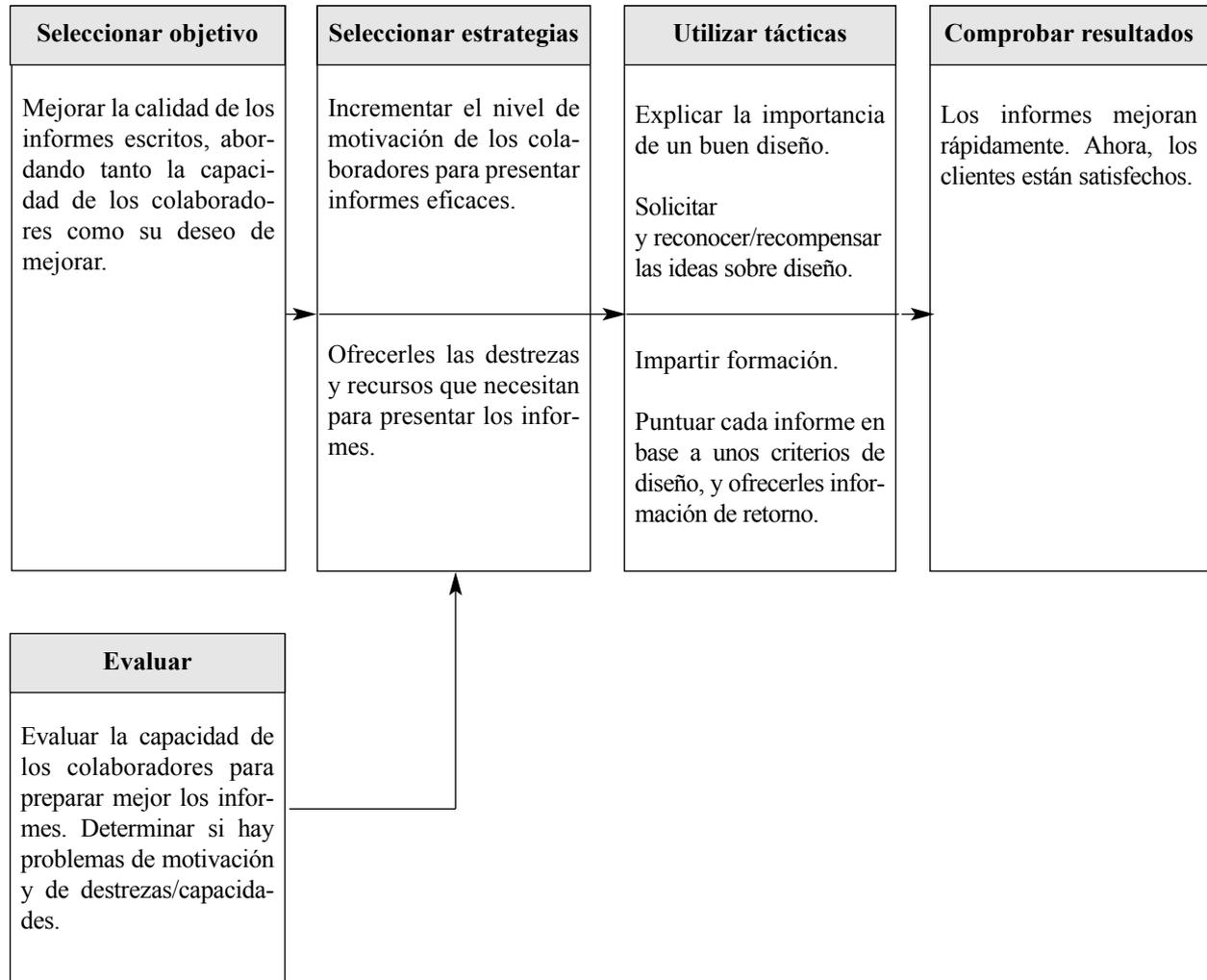
- ➔ Presiones organizativas para “hacer más con menos”.
- ➔ Más centrado en el servicio al cliente.
- ➔ Reestructuración/reingeniería.
- ➔ Reducción de plantilla y de costes.
- ➔ Requisitos legales/reguladores.
- ➔ Incremento de la competencia.
- ➔ Incremento del nivel de calidad y de los requisitos de servicio.

Transparencia 1-2 Copyright© 2003
HRD Press, Inc.

- La idea de que mandos y líderes de equipo deben gestionar el rendimiento no es radical ni novedosa.
- Sin embargo, hay factores en el entorno laboral actual que reclaman mayores cotas de rendimiento e incluso una mayor responsabilidad directiva.
- Los retos enumerados anteriormente existen en numerosas organizaciones y son parte integrante de un entorno de trabajo cada vez más desafiante.
- Si el liderazgo no mejora, el rendimiento de los colaboradores no mejorará lo suficiente como para estar a la vanguardia de las exigencias y requisitos en constante evolución. El rol del líder es cada vez más importante.



Liderazgo Estratégico El ideal a conseguir



Transparencia 1-7

Copyright© 2003
HRD Press, Inc.

Agenda del Seminario

Día	Módulo	Título
1	1	Introducción al Liderazgo Estratégico
	2	Cómo crear un clima que fomente el alto rendimiento
	3	Qué es el Liderazgo Estratégico
	4	La estrategia de instrucción
	5	La estrategia de entrenamiento
2	5	La estrategia de entrenamiento (continuación)
	6	La estrategia de relación
3	7	La estrategia de delegación
	8	Cómo aplicar el Liderazgo Estratégico

Materiales de los participantes

El seminario está dividido en ocho módulos. Cada uno de ellos incluye los objetivos y puntos clave, el resumen de la información y algunos ejercicios. Estos módulos son:

1. Introducción al Liderazgo Estratégico.
2. Cómo crear un clima que fomente el alto rendimiento.
3. Qué es el Liderazgo Estratégico.
4. La estrategia de instrucción.
5. La estrategia de entrenamiento.
6. La estrategia de relación.
7. La estrategia de delegación.
8. Cómo aplicar el Liderazgo Estratégico.

