

PROPÓSITO

La *Evaluación del Reconocimiento Organizacional para Mandos/Directivos* (EROM) intenta ayudar a los mandos/directivos y a las organizaciones a determinar el porqué los jefes utilizan o no el reconocimiento cuando gestionan sus recursos humanos. Ofrece una base útil para analizar las creencias, experiencias y condiciones que fomentan o inhiben el uso de las prácticas de reconocimiento en la organización, que pueden entonces reafirmarse, modificarse o cambiarse, según sea necesario, para crear un entorno de trabajo más productivo y positivo.