

PROPÓSITO

El *Inventario de Prácticas de Reconocimiento para Mandos/Directivos* es una herramienta que permite que los mandos/directivos reflexionen sobre los tipos de reconocimiento que ellos ofrecen a sus colaboradores cuando hacen un buen trabajo, la Importancia de esos tipos de reconocimiento y la Frecuencia con que lo ofrecen. La evaluación del tipo y la cantidad de reconocimiento que los mandos/directivos ofrecen a sus colaboradores es el primer paso para hacerles reflexionar sobre su comportamiento, evaluar su importancia y considerar la posibilidad de incrementar los tipos o frecuencias del reconocimiento que ofrecen a sus colaboradores por el trabajo bien hecho.