

PROPÓSITO

El *Inventario de Prácticas de Reconocimiento* es una herramienta que permite a los colaboradores reflexionar sobre cuáles son los tipos de reconocimiento que más desean cuando hacen un buen trabajo (Importancia/Ideal) y los tipos de reconocimiento que reciben actualmente de su jefe cuando hacen un buen trabajo (Frecuencia/Real). Teniendo en cuenta que las motivaciones de los colaboradores son subjetivas y tienden a variar de uno a otro, preguntarles qué es lo que desean es el mejor punto de partida para crear un entorno de trabajo motivador.