

---

# INTRODUCCIÓN

---

El Instrumento DecideX™ está diseñado para ayudarnos a trabajar en grupo. No es un test psicológico. No pretende medir las características personales inmutables. Más bien se centra en identificar y medir la estrategia de información que una persona utiliza para manejar sus asuntos.

No existe un modo “correcto” o “incorrecto” de procesar la información. Todos funcionan, pero son diferentes. Cada uno utiliza determinados tipos de información, tiene métodos únicos para “procesarla” y produce resultados de determinadas características. Cada estrategia es vital para cualquier tarea compleja. Sin embargo, se centran en aspectos diferentes de las situaciones y pueden entrar en conflicto.

Por ejemplo, si estás utilizando una estrategia para procesar la información que sea sensible al detalle tenderás, por necesidad, a ser más lento que una persona que esté dispuesta a ignorar el detalle y a considerar sólo los aspectos centrales de la situación. Esto no es psicología; simplemente, estás procesando más información y esto requiere más tiempo. Al hacerlo, estás “comprando” un grado de precisión y de certeza en el resultado más alto. El coste de esa certeza precisamente ese ritmo sopesado, más lento

El potencial para el malentendido y el conflicto es evidente. Si eres una persona detallista y dependes de alguien que no ve los detalles como fuente de recursos, probablemente no consigas la información que necesitas para sentirte plenamente cómodo. Puede que veas a esta persona como alguien ajeno al mundo del detalle, “descuidado” o “distráido”. Desde otra perspectiva, la parte contraria puede verte como alguien lento, “rígido” o “quisquilloso”. Ninguno de los dos tiene razón o está equivocado. Simplemente utilizáis diferentes estrategias en vuestro caminar por la vida.

En la vida personal y profesional utilizamos otros muchos intercambios parecidos que están casi predeterminados en el modo en el que abordamos la toma de decisiones. Toda la teoría está explicada en el libro *The Manager's Guide to Organizational Engineering*, del Dr. Gary J. Salton (HRD Press, 2000). Este libro nos demuestra cómo son estas habilidades y destrezas complementarias, las que cuentan más en el día-a-día. El trabajo en equipo y otros esfuerzos cooperativos se abordan mejor desde una perspectiva sociológica. Nadie tiene que cambiar para trabajar con más eficacia en un grupo. A las personas, sencillamente hemos de incorporarlas al grupo de modo que sus habilidades individuales y su talento se combinen mejor con los del equipo o grupo. DecideX proporciona la información básica que te permite empezar a abordar esta cuestión.